



**COMUNE DI CHIARAVALLE**  
**Provincia di Ancona**

---

**ATTO DIRIGENZIALE**  
**SETTORE 2 - AREA PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO, RISORSE**  
**UMANE, SERVIZI EDUCATIVI E TURISMO**

**N. 1065 del 11/12/2018**

---

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA TRAMITE RICHIESTA DI AVVIAMENTO  
AL CENTRO DELL'IMPIEGO PER ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 ESECUTORE TECNICO  
CATEGORIA B1 PRESSO IL SETTORE IV - PRESA ATTO  
GRADUATORIA

Il presente atto è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune dal 12/12/2018 al  
27/12/2018.

**Determinazione n. 1065 del 11/12/2018**

**Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA TRAMITE RICHIESTA DI AVVIAMENTO AL CENTRO DELL'IMPIEGO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 ESECUTORE TECNICO CATEGORIA B1 PRESSO IL SETTORE IV - PRESA ATTO GRADUATORIA**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Settore 2 - Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo**

**PREMESSO** che la Giunta Comunale del Comune di Chiaravalle ha approvato, con deliberazione n. 145 del 03/10/2017, l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, del piano occupazionale e l'adeguamento della dotazione organica prevedendo in riferimento all'esercizio 2017 la copertura di un posto con profilo di "Esecutore Tecnico", categoria giuridica B1, a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura assunzionali vigenti e con assegnazione al Settore IV, Area LL.PP e Servizi Tecnici;

**RILEVATO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2018 di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, piano occupazionale ed adeguamento della dotazione organica, si riscontra che è in corso di esecuzione, tra le altre, la procedura per l'assunzione di n.1 "Esecutore Tecnico" in categoria B1, mediante procedure assunzionali vigenti, con orario lavoro tempo pieno ed a tempo indeterminato, così come confermato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 02/10/2018 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020;

**DATO ATTO** che questo Ente ha provveduto:

- ad effettuare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis, del D.Lgs 165/2001, trasmettendola ai soggetti competenti ai fini dell'esperimento della mobilità d'ufficio del personale collocato in disponibilità, con esito negativo (*riferimento protocollo n. 23076/2017*);
- ad esperire procedura di mobilità volontaria obbligatoria ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, con esito negativo (*riferimento determinazione dirigenziale n. 1175/2017*);
- ad avviare procedura di reclutamento ai fini della copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/1999, per il profilo professionale e categoria in argomento, con esito negativo (*riferimento determinazione dirigenziale 807/2018*);

**CONSIDERATO** che il reclutamento del personale in argomento, stante la tipologia di inquadramento dello stesso e il requisito di accesso della scuola dell'obbligo in ordine al titolo di studio richiesto, deve avvenire tramite selezione dal collocamento in applicazione dell'art. 16 della L. 28/02/1987 n. 56 (*norme in materia di collocamento ordinario*), del D.P.C.M 27/12/1988 recante la "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di*

*collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione”, nonché dell’art. 35 del D.Lgs 165/2001 (Reclutamento del personale), nel quale, in particolare, si rileva al comma 1, lett. b): “L’assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro (...) b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali e’ richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”;*

**DATO ATTO** che con determinazione dirigenziale n. 860 del 09/10/2018 si dispone in merito alla procedura selettiva tramite richiesta al competente Centro per l’Impiego di Jesi (An), effettuata con nota protocollo n. 23959 del 10/10/2018, in ordine all’avviamento a selezione di n. 1 unità di operaio in categoria giuridica B1, posizione economica di accesso B1 della vigente Contrattazione Nazionale del Comparto Funzioni Locali (CCNL 21/05/2018) con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e profilo di “Esecutore Tecnico”, nel rispetto di quanto previsto con Delibera della Giunta Regione Marche n. 894 del 02/07/2018 ad oggetto “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 D.Lgs . 165/01) - Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/ 03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;

**CONSIDERATO** che la Regione Marche con proprio Decreto n. 1369/2018 approva la pubblicazione dell’Avviso pubblico per la raccolta delle candidature alla selezione in argomento;

**PRESO ATTO** che la Regione Marche – CPI di Jesi (An) con nota acquisita a nostro protocollo n. 30171 del 07/12/2018 trasmette i nominativi dei soggetti componenti la graduatoria approvata con Decreto Regione Marche n. 1645 del 07/12/2018 ai fini del prosieguo della procedura selettiva;

**RITENUTO** procedere alla convocazione dei candidati di cui alla graduatoria approvata dal competente Servizio della Regione Marche ai fini del prosieguo della procedura selettiva;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente approvato con Atto di giunta n. 322 del 09/11/2000 e s.m.i;

**RICHIAMATO** il D.P.R 9 maggio 1994, n. 487 recante il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**RICHIAMATO** il D.P.C.M. 27/12/1988 in merito alla disciplina dell’avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell’assunzione nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 con cui è stato approvato il Testo Unico Enti Locali;

**VISTO** in particolare l’art. 107 di detto D.Lgs. 267/2000 che definisce funzioni e responsabilità dei dirigenti Enti Locali;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28/12/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP, il Bilancio di previsione finanziario 2018-2019-2020, i relativi allegati e l'adozione dei provvedimenti collegati;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 47 del 29.11.2016;

**DATO ATTO** che il presente atto dirigenziale non comporta direttamente spesa a carico di questo Ente,

## **D E T E R M I N A**

- 1) di considerare le premesse al presente atto dirigenziale come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2) di dare atto che con nota protocollo n. 23959 del 10/10/2018 si procedeva verso il competente Centro per l'Impiego di Jesi (An) in merito all'avviamento a selezione di un'unità lavorativa in categoria giuridica B1, posizione economica di accesso B1, della vigente Contrattazione Nazionale del Comparto Funzioni Locali (CCNL 21/05/2018) con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e profilo di "Esecutore Tecnico";
- 3) di dare atto che con nota acquisita a nostro protocollo al numero 30171 del 07/12/2018 il Centro per l'Impiego di Jesi trasmette a questo Ente la graduatoria contenente i nominativi dei soggetti avviati a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987;
- 4) di procedere all'effettuazione della selezione nel rispetto di quanto previsto con Delibera della Giunta Regione Marche n. 894 del 02/07/2018 ad oggetto "*Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 D.Lgs 165/01) - Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/ 03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali*" e del DPCM 27/12/1988 recante la "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- 5) di convocare i candidati di cui alla nota della Regione Marche – CPI di Jesi (An), protocollo n. 30171/2018, per il giorno di Martedì 18 Dicembre 2018 alle ore 09.30 presso i locali del Centro Operativo Servizi sito nel Comune di Chiaravalle (An) in Via Raffaello Sanzio n. 27 ai fini delle operazioni di selezione in ordine al reclutamento di n.1 unità lavorativa in categoria giuridica B1, posizione di accesso B1, con contratto a tempo pieno ed indeterminato e profilo di "Esecutore Tecnico", con prima assegnazione al Settore IV – Area LL.PP e Servizi Tecnici;
- 6) di dare atto che la Commissione giudicatrice sarà nominata con apposito Atto del Segretario Generale di questo Ente;

- 7) di dare atto che nessuna spesa deriva direttamente dall'adozione del presente atto determinativo;
- 8) di dare atto che responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Campanella Silvia, Responsabile del Settore II, Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo del Comune di Chiaravalle;
- 9) di disporre che il presente provvedimento sia trasmesso ai seguenti destinatari:
  - Al Segretario Generale
  - Al Responsabile del Settore IV – Area LL.PP e Servizi Tecnici
  - Al Settore II - Servizio Risorse umane
  - Alle OO.SS rappresentate nel Comune di Chiaravalle
  - Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Chiaravalle.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CHIARAVALLE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CAMPANELLA SILVIA;1;4388255144172905955