



COMUNE DI CHIARAVALLE
Provincia di Ancona

ATTO DIRIGENZIALE
SETTORE 2 - AREA PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO, RISORSE
UMANE, SERVIZI EDUCATIVI E TURISMO

N. 654 del 19/07/2018

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER COPERTURA DI UN POSTO IN CATEGORIA GIURIDICA B1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO RISERVATO AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA L. 68/1999 - PRESA ATTO GRADUATORIA

Il presente atto è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune dal 19/07/2018 al 03/08/2018.

Determinazione n. 654 del 19/07/2018

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER COPERTURA DI UN POSTO IN CATEGORIA GIURIDICA B1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO RISERVATO AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA L. 68/1999 - PRESA ATTO GRADUATORIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore 2 - Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo

PREMESSO che la Giunta Comunale del Comune di Chiaravalle ha approvato, con deliberazione n. 145 del 03/10/2017 l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, del piano occupazionale e l'adeguamento della dotazione organica, con previsione della copertura di un posto con profilo di "Esecutore Tecnico", in categoria giuridica B1, a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura assunzionali vigenti e con assegnazione al Settore IV, Area LL.PP e Servizi Tecnici, così come confermato con Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2018 di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, piano occupazionale e adeguamento della dotazione organica, con la quale si dà atto che sono in corso di esecuzione le procedure per l'assunzione di n. 1 Esecutore Tecnico, categoria B1, di cui alla DGM 145/2017;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 241 del 16/03/2018, che qui si intende integralmente richiamata, si è proceduto all'approvazione dell'avviso pubblico e schema di domanda ai fini della selezione pubblica per la copertura del profilo lavorativo di cui appena sopra, con riserva agli iscritti alle liste di collocamento ai sensi dell'art. 18, comma 2, della Legge 12/03/1999 n. 68, dando atto dell'esito negativo sia della procedura di mobilità volontaria obbligatoria ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, che della procedura di cui art. 34 bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

CONSIDERATO che con determina dirigenziale n. 532 del 04/06/2018, con la quale si dava atto che risultavano pervenute n. 10 domande di partecipazione alla selezione e dei motivi di esclusione di 8 di esse, si disponeva la trasmissione delle rimanenti due domande (identificate al numero di protocollo n. 8651/2018 e numero 9040/2018, successivamente integrata in regolarizzazione al protocollo n. 12507/2018) al competente Centro per l'Impiego l'Orientamento e la Formazione di Ancona, nonché al competente Servizio istituito presso la Regione Marche – Giunta Regionale Servizio Attività Produttive Lavoro e Istruzione, ai fini del prosieguo della procedura selettiva, provvedendo in tal senso con nota protocollo n. 13380 del 05/06/2018;

ACQUISITA a protocollo generale n. 15687 del 02/07/2018 la comunicazione da parte del competente Servizio della Regione Marche - Giunta Regionale Servizio Attività Produttive Lavoro e Istruzione in risposta alla nostra nota prot. 13380/2018, ad oggetto “*Legge 12 marzo 1999 n. 68, art. 18. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità profilo di Esecutore Tecnico Categoria B1. Procedura attuata*”, contenente il nominativo dell’avente diritto a sostenere la prova di idoneità per l’avviamento alla selezione in argomento;

RICHIAMATE le seguenti fonti normative e contrattuali:

- D.Lgs 30/03/2001 n. 165 recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- L. 12/03/1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”
- L. 28/02/1987 n. 56 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”
- CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999, di revisione del sistema classificazione professionale, con particolare riferimento all’Allegato A – Declaratorie e riferimento alla categoria B;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 322 del 9.11.2000 e s.s. mm. ed ii, con riferimento alla parte II in materia di procedure di reclutamento;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 con cui è stato approvato il Testo Unico Enti Locali;

VISTO in particolare l'art. 107 di detto D.Lgs. 267/00 che definisce funzioni e responsabilità dei dirigenti Enti Locali;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 52 del 28/12/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato l’aggiornamento al DUP, il Bilancio di previsione finanziario 2018-2019-2020, i relativi allegati e l’adozione dei provvedimenti collegati;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 47 del 29.11.2016;

CONSIDERATO che nessuna spesa deriverà dall’adozione del presente atto determinativo,

D E T E R M I N A

- 1) di considerare le premesse al presente atto dirigenziale come parte integrante e sostanziale dello stesso;

- 2) di prendere atto che la Regione Marche – Giunta Regionale Servizio Attività Produttive Lavoro e Istruzione – P.F Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formazione e Servizi per il Mercato del lavoro (Centri Impiego) con nota acquisita a protocollo generale di questo Ente al numero 15687 del 02/07/2018 comunicava il nominativo dell’avente diritto a sostenere la prova di idoneità per l’avviamento a selezione in merito alla procedura di reclutamento di un operaio, Esecutore Tecnico, in categoria giuridica B1, posizione economica B1, a tempo pieno ed indeterminato nella persona del candidato di cui alla domanda protocollo n. 8651/2018, Sig. Telli Marco;
- 3) di procedere all’espletamento della selezione di cui alla procedura di selezione oggetto del presente atto;
- 4) di procedere ad ammettere il candidato Telli Marco, a titolo definitivo e per quanto meglio esposto nelle premesse del presente atto dirigenziale, alla prova di idoneità di cui al punto 4.2 dell’Avviso pubblico, atta ad accertare l’idoneità del candidato ai fini dello svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale richiesto in seno alla categoria giuridica B1 ed ai fini della copertura di un posto con profilo di Esecutore Tecnico in categoria giuridica B1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, dando, altresì, comunicazione dell’esclusione e dei motivi della stessa al candidato Santarelli Massimo;
- 5) di prevedere che la prova di idoneità si svolga in data di Martedì 21 Agosto 2018, alle ore 10.00, presso la sede del Centro Operativo Servizi del Comune di Chiaravalle in Via Raffaello Sanzio n. 27 – Chiaravalle (An);
- 6) di procedere, ai sensi dell’artt. 3 e 4 dell’avviso pubblico approvato con determina dirigenziale n. 241/2018, alla comunicazione agli interessati dell’esito della procedura di ammissione alla prova di idoneità mediante pubblicazione del relativo elenco:
 - all’albo pretorio dell’Ente
 - nel sito internet istituzionale dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente >Bandi di Concorso “,nonché mediante invio di nota mediante spedizione con raccomandata con ricevuta di ritorno;
- 7) di trasmettere alla Commissione Giudicatrice, che sarà individuata con Decreto del Segretario Generale, la necessaria documentazione di cui alla presente procedura selettiva, unitamente alla presente determinazione dirigenziale;
- 8) di dare atto che responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Campanella Silvia, Funzionario Responsabile del Settore II, Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo del Comune di Chiaravalle;
- 9) di dare atto che nessuna spesa deriverà dall’adozione del presente atto determinativo;
- 10) di disporre che il presente provvedimento sia trasmesso, inoltre, ai seguenti destinatari:
 - Segretario Generale del Comune di Chiaravalle
 - Settore IV – Area LL.PP e Servizi Tecnici

- Settore II - Servizio Risorse umane – Ufficio personale
- Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Chiaravalle
- OO.SS territoriali rappresentate nell'Ente
- Regione Marche Giunta Regionale Servizio Attività Produttive Lavoro e Istruzione.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CHIARAVALLE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CAMPANELLA SILVIA;1;4388255144172905955