



COMUNE DI CHIARAVALLE
Provincia di Ancona

ATTO DIRIGENZIALE
SETTORE 2 - AREA PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO, RISORSE
UMANE, SERVIZI EDUCATIVI E TURISMO

N. 125 del 09/02/2018

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N.1 ESECUTORE TECNICO, CATEGORIA B1, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

Il presente atto è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune dal 09/02/2018 al 24/02/2018.

Determinazione n. 125 del 09/02/2018

Oggetto: ASSUNZIONE DI N.1 ESECUTORE TECNICO, CATEGORIA B1, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore 2 - Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo

PREMESSO CHE la Giunta Comunale del Comune di Chiaravalle ha approvato, con deliberazione n. 145 del 3.10.2017, l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, del piano occupazionale e l'adeguamento della dotazione organica prevedendo in riferimento all'esercizio 2017 la copertura di un posto con profilo di esecutore tecnico, categoria giuridica B1, a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura assunzionali vigenti e con assegnazione al Settore IV, Area LL.PP e Servizi Tecnici;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1175 del 29.12.2017 si è preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria obbligatoria ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, dichiarandola, pertanto, conclusa;

DATO ATTO che questo Ente ha provveduto ad effettuare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis, del D.Lgs 165/2001, trasmettendola ai soggetti competenti, con nota protocollo n. 23076 del 4.10.2017 ai fini dell'esperimento della mobilità d'ufficio del personale collocato in disponibilità, con il seguente esito negativo:

- con nota acquisita a protocollo di questo Ente al numero 24508 del 19.10.2017 la Regione Marche – Giunta Regione Marche, Servizio Attività produttive, Lavoro e Istruzione comunica che non risultano segnalazioni relative ad eccedenze di personale e conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici ai sensi della normativa di riferimento,
- non risultano pervenute comunicazioni in merito da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica nel tempo previsto ai fini del silenzio assenso (*comma 4, art. 34 bis D.Lgs 165/2001: ... decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica ...*);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.1.2018 di aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, piano occupazionale e adeguamento della dotazione organica;

CONSIDERATO che il reclutamento del personale in argomento, stante la tipologia di inquadramento dello stesso, deve avvenire tramite selezione dal collocamento in applicazione

dell'art. 16 della L. 28.2.1987 n. 56 (*norme in materia di collocamento ordinario*) e del D.P.C.M 27.12.1988 e dell'art. 35 del D.Lgs 165/2001 (Reclutamento del personale), dove in particolare si rileva al comma 1, lett. b) ed al comma 2:

1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:

b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali e' richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.

2. Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilita' della invalidita' con le mansioni da svolgere. Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonche' delle vittime del terrorismo e della criminalita' organizzata di cui alla legge 13 agosto 1980, n. 466, e successive modificazioni ed integrazioni, tali assunzioni avvengono per chiamata diretta nominativa;

DATO ATTO che non risultano graduatorie concorsuali del Comune di Chiaravalle in corso di validità da scorrere relative alla categoria e profilo professionale oggetto della procedura di reclutamento in argomento;

RILEVATO che questo Ente presenta scoperta di una unità lavorativa in merito al collocamento obbligatorio di soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, così come anche confermato con la comunicazione del prospetto informativo collocamento obbligatorio effettuata ai sensi dell'art. 8, comma 6, L. 68/1999 e riferita al 31.12.2017;

CONSIDERATO, per quanto meglio sopra esposto, procedere alla richiesta agli uffici competenti così come individuati all'art. 6 della L. 68/1999, di avviamento della procedura di reclutamento presso questo Ente in ossequio del disposto di cui all'art. 18, comma 2, secondo i seguenti requisiti di accesso e caratteristiche del posto da ricoprire:

Requisiti di accesso:

- Requisiti generali di accesso al pubblico impiego
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea
- Godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza
- Adeguata conoscenza della lingua italiana
- Età non inferiore ad anni diciotto
- Specifica idoneità psico-fisica all'impiego
- Regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge

- Assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile
- Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro
- Titolo di studio di accesso: licenza di scuola dell'obbligo

Caratteristiche del posto da ricoprire:

- Rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in ragione di 36 ore settimanali
- Categoria giuridica B1, posizione economica di accesso B1, secondo la declaratoria di cui all'Allegato A del CCNL 31.3.1999 per la categoria B del comparto Regioni ed Autonomie Locali, con profilo professionale di Esecutore Tecnico; appartengono alla categoria B i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :
 - *Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;*
 - *Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;*
 - *Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;*
 - *Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale.*
 - *Relazioni con gli utenti di natura diretta*
- Assegnazione al Settore IV – Area LL.PP e Servizi Tecnici con mansioni di operaio generico,

il/la dipendente sarà soggetto/a a un periodo di prova di due mesi effettivi;

DATO ATTO che l'idoneità del candidato/a alle funzioni da assolvere sarà valutata tramite l'effettuazione di un'unitaria ed apposita prova pratico-attitudinale integrata da un colloquio su profili pratici dell'attività lavorativa da assolvere. La prova si intende superata qualora il candidato abbia riportato complessivamente una votazione di almeno 21/30;

DATO ATTO che il contratto individuale di lavoro con il Comune di Chiaravalle sarà stipulato previa verifica dei requisiti richiesti dal vigente ordinamento per l'accesso al pubblico impiego negli Enti Locali;

DATO ATTO che la commissione esaminatrice sarà nominata con Provvedimento del Segretario Generale del Comune di Chiaravalle;

DATO ATTO che si applicano al presente procedimento le disposizioni di cui al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta

Comunale con deliberazione n. 322 del 9.11.2000 e s.m.i. con particolare riferimento alla parte II in materia di procedure di reclutamento, per quanto compatibili;

VISTO il D.P.R. 10.10.2000 n. 333;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994 n. 487;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 con cui è stato approvato il Testo Unico Enti Locali;

VISTO in particolare l'art. 107 di detto D.Lgs. 267/00 che definisce funzioni e responsabilità dei dirigenti Enti Locali;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28/12/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP, il Bilancio di previsione finanziario 2018-2019-2020, i relativi allegati e l'adozione dei provvedimenti collegati;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 47 del 29.11.2016;

DATO ATTO che il presente atto dirigenziale non comporta direttamente spesa,

D E T E R M I N A

- 1) di considerare le premesse al presente atto dirigenziale come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 1) di dare atto che in ossequio a quanto previsto con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 3.10.2017 è stata indetta, con atto dirigenziale n. 812/2017, procedura di mobilità volontaria obbligatoria ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/2001;
- 2) di dare atto che con determinazione dirigenziale n. 1175 del 29.12.2017 si dichiarava conclusa con esito negativo la procedura di mobilità volontaria obbligatoria succitata;
- 3) di dare atto che questo Ente ha provveduto ad effettuare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis, del D.Lgs 165/2001, trasmettendola ai soggetti competenti, ai fini dell'esperimento della mobilità d'ufficio del personale collocato in disponibilità, con esito negativo;
- 4) di dare atto che il Comune di Chiaravalle non possiede graduatoria concorsuale, in corso di validità, per assunzione a tempo indeterminato del profilo di cui al posto da ricoprire;
- 5) di procedere tramite richiesta agli uffici competenti così come individuati all'art. 6 della L. 68/1999, di avviamento della procedura di reclutamento presso questo Ente di una figura di operaio generico con profilo professionale di ESECUTORE TECNICO in categoria giuridica B1 con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;

- 6) di procedere nelle forme di legge e regolamentari a dare idonea pubblicità in ordine alla presente procedura, anche per il tramite della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Concorsi;
- 7) di dare atto che nessuna spesa deriva dall'adozione del presente atto determinativo;
- 8) di dare atto che responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Campanella Silvia, Responsabile del Settore II, Area Programmazione, Controllo, Risorse Umane, Servizi Educativi e Turismo del Comune di Chiaravalle;
- 9) di disporre che il presente provvedimento sia trasmesso ai seguenti destinatari:
 - ✓ Al Segretario Generale;
 - ✓ Al Responsabile del Settore IV – Area LL.PP e Servizi Tecnici;
 - ✓ Al Settore II - Servizio Risorse umane;
 - ✓ Alle OO.SS rappresentate nel Comune di Chiaravalle;
 - ✓ Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Chiaravalle.

C_C615 - 0 - 1 - 2018-02-12 - 0003545

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CHIARAVALLE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CAMPANELLA SILVIA;1;4388255144172905955