

**Pubblicazione dei tassi di assenza e di maggiore presenza del personale**

(Art.16, comma 3, D.Lgs 33/2013)

**GENNAIO-FEBBRAIO-MARZO 2017**

unità		ferie	malat-tia	L. 104 hand.	Maternità	per-messi	scio-peri	non retrib.	TOT. ass.ze	Tasso di assenza	Tasso di presenza	
Settore	<b>1</b>	<i>Area amministrativa e servizi alla persona</i>										
<b>36</b>		46	26	7		4	-	-	<b>82</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>	
Settore	<b>2</b>	<i>Area programmazione, controllo e risorse umane</i>										
<b>18</b>		16	21	5	2	4		-	<b>48</b>	<b>10%</b>	<b>90%</b>	
Settore	<b>3</b>	<i>Area economica e finanziaria</i>										
<b>10</b>		12	9	-		5	-	-	<b>26</b>	<b>10%</b>	<b>90%</b>	
Settore	<b>4</b>	<i>Area tecnica e dei lavori pubblici</i>										
<b>25</b>		28	5	16		3	-	-	<b>52</b>	<b>8%</b>	<b>92%</b>	
Settore	<b>5</b>	<i>Area gestione del territorio</i>										
<b>5</b>		8	4	1	-	2	-	-	<b>15</b>	<b>11%</b>	<b>89%</b>	
Settore	<b>6</b>	<i>Area di polizia municipale</i>										
<b>11</b>		13	33	-	-	3	-	-	<b>49</b>	<b>17%</b>	<b>83%</b>	
<b>105</b>							<b><u>media</u></b>		<b>272</b>	<b>10%</b>	<b>90%</b>	