



## **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate Anno 2017**

Il giorno **22 Dicembre 2017** si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Chiaravalle, nella persona del Presidente, Dott. Gianluca Mazzanti, le rappresentanze sindacali di categoria e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ente per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate anno 2017, attestato dall'Organo di Revisione in data 14/12/2017 prot. 29281 e a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale con propria delibera n. 194 del 19/12/2017.

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno 2017, costituite con determinazione dirigenziale n° 125 del 27.02.2017, rettificata con determinazione n. 933 del 10.11.2017, ammontano complessivamente ad euro 392.581,00, oltre alle componenti escluse dall'applicazione del D.L. 78/2010.

Si concorda sulla necessità che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate avvenga in conformità dei CCNL di settore e del contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Chiaravalle per il triennio 2013-2015 sottoscritto nella data 24.07.2013 e integrato nelle firme nella data del 05.08.2013.

Dopo adeguato confronto, le parti stabiliscono di ripartire le risorse decentrate per il 2017, come risulta nell'allegato al presente contratto integrativo, che ne forma parte integrante e sostanziale.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

La delegazione pubblica e sindacale, tenuto conto delle richieste della parte sindacale formulate in data 27.11.2017 in occasione dell'incontro di cui alla convocazione protocollo n. 26542 del 10.11.2017, delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 12 del 17.1.2017, concordano nell'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, secondo le seguenti modalità:

- 1) La valutazione per le progressioni economiche orizzontali farà espresso rinvio e riferimento ai criteri, modalità ed indicatori (12 indicatori/categorie) previsti nel vigente contratto decentrato in quanto coerenti con i principi e le disposizioni del D.Lgs 150/2009 in relazione agli indicatori di *capacità operativa, soluzione dei problemi, orientamento ai risultati*, la valutazione terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi/risultati riportato nelle relative schede (Personale/P.O) con riferimento al PEGP dell'ultimo triennio;
- 2) che il budget per le progressioni, suddiviso per settore/area, sarà calcolato con riferimento alla dotazione organica/personale in servizio alla data del 1 dicembre 2017;
- 3) Le progressioni economiche avranno decorrenza 31.12.2017
- 4) il personale dipendente potenzialmente interessato alla selezione viene indicato in 24 unità, di cui solo una quota limitata, non superiore a 12 unità, potrà beneficiare della progressione economica;
- 5) di quantificare la quota del fondo per le risorse decentrate da destinare alla progressione



economica in euro, 10.489,29 di cui euro 2.127,78 da economie delle risorse assegnate in occasione della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, sottoscritto in data 20.12.2016.

#### ECONOMIE DA STRAORDINARIO

Le delegazioni pubblica e sindacale prendono atto che, a consuntivo, risultano certificate economie sui compensi per lavoro straordinario conseguite nel precedente anno, quantificate in € 10.787,00. In conseguenza di quanto sopra, concordano quanto segue:

- doversi applicare l'art. 14 comma 3 del CCNL 1.4.1999 (“[Valutate] le condizioni che hanno reso necessaria l’effettuazione di lavoro straordinario... I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell’art. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa”) e l’art. 15 comma 1 stesso C.C.N.L. (“Sono annualmente destinati... a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi... gli eventuali risparmi derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art.14”);
- che le economie sui compensi da lavoro straordinario, già accertate a consuntivo per l’esercizio 2016, costituiscono somme certificate e non spese che, secondo il C.C.N.L., si aggiungono al fondo per la contrattazione integrativa dell’anno successivo e, pertanto, determinano un mero trasferimento temporale di spesa e non incidono in alcun modo sulla spesa per gli esercizi seguenti;
- che gli articoli sopra citati, dispongono che i risparmi conseguiti sui predetti compensi per lavoro straordinario siano utilizzati per finalità di produttività ed efficienza della performance e, di conseguenza, i criteri ed il procedimento per il pagamento di tali risorse eventuali e variabili del fondo saranno quelli previsti per i compensi di produttività, come regolamentati nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

#### RISORSE ART. 15 COMMI 2 E 4 CCNL 1.4.1999

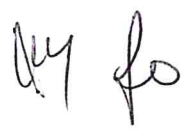

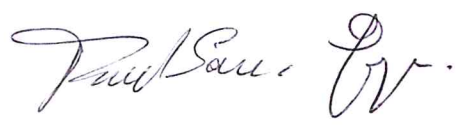
Le delegazioni concordano di adottare i seguenti criteri, valori e procedimento per il pagamento delle risorse eventuali e variabili del fondo indicate dall’art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999, espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità:

- si dà atto che l’amministrazione comunale, con delibera di Giunta n. 12 del 17.01.2017, ha stabilito di stanziare, a valere sulle risorse eventuali e variabili del fondo, a norma dei citati commi 2 e 4 dell’art. 15, l’importo di euro 28.870,47 e che con delibera di Giunta n. 93 del 13.06.2017 ha inserito, su proposta dei responsabili di settore a seguito di conferenze di servizio, quali obiettivi specifici di produttività e di qualità per il personale dipendente, strategicamente rilevanti per l’ente e collegati alle risorse di cui sopra i seguenti 27 obiettivi, dichiarati conformi ai criteri previsti dalla vigente contrattazione nazionale:

<b>N.</b>	<b>Descrizione obiettivo</b>	<b>Personale coinvolto</b>
1	Verifica e revisione di bandi di gara, capitolati e documentazione connessa con particolare riferimento alle comunicazioni in fase di aggiudicazione e di esecuzione dei contratti alla luce del correttivo approvato del D.Lgs. 18/4/2016 n° 50	2
2	Aperture festive della Biblioteca comunale con l’organizzazione di attività culturali, ricreative e ludiche per adulti e ragazzi. Previste n° 3 aperture domenicali nel periodo primaverile e n° 2 aperture domenicali nel periodo autunnale	8
3	Organizzazione delle manifestazioni di celebrazione dei 30 anni di attività del Centro socio-educativo riabilitativo “Arcobaleno”. Convegno sul tema della	9



	disabilità, spettacolo in teatro aperto alla cittadinanza, preparazione di un video, organizzazione e pubblicazione di un "giornalino" illustrativo delle attività e del percorso di crescita del Centro	
4	Tirocini finalizzati all'inclusione sociale. Approfondimento delle linee-guida regionali, revisione ed aggiornamento alla luce dei nuovi indirizzi dei tirocini in atto finalizzati ad una maggiore operatività ed efficacia degli stessi. Verifica delle convenzioni con l'ufficio del lavoro. Predisposizione atti per la ricerca di finanziamenti	3
5	Collaborazione con tutti i servizi per ricerche, riordino e risistemazione archivio di deposito presso il COS	4
6	Approfondimento e studio delle norme di cui al D.L. 17/2/2017 convertito con modificazioni dalla Legge 46/2017 in materia di iscrizione anagrafica dei richiedenti protezione internazionale. Approfondimento e studio nell'attribuzione del cognome materno al figlio alla luce della sentenza della Corte Costituzionale 286/2016 – Problematiche applicative derivanti – Frequenza di corsi specifici sul tema.	4
7	Fattiva collaborazione alla presentazione del Progetto per il Monastero e alle iniziative collegate, mostre, esposizioni, pubblicazioni per la diffusione dell'evento	3
8	Collaborazione nell'organizzazione evento promosso da Associazioni	1
9	Studio per la riorganizzazione della struttura comunale periodo 2017-2020	3
10	Turismo: Studio e realizzazione di elementi di arredo urbano finalizzato all'informazione del patrimonio culturale di Chiaravalle	2
11	Partecipazione al bando regionale "Azioni a supporto dell'integrazione dei sistemi della P.A. locale per la gestione dei servizi di E_Government e per la pubblicazione dei dati aperti e la valorizzazione del patrimonio pubblico (Open Data) degli enti marchigiani"	2
12	Supporto nella redazione della carta dei servizi dell'asilo nido	6
13	Supporto menù diete specializzate	1
14	Supporto nella redazione della carta dei servizi del trasporto scolastico	3
15	riorganizzazione degli archivi cartacei ed informatici nell'ambito degli uffici finanziari, entrate e tributi	9
16	Ripristino pavimentazione e rivestimenti ammalorati dell'area pubblica di piazza Pertini	4
17	Recupero e risistemazione panchine zona capolinea di via Che Guevara	1
18	Riordino locale ex giardinieri con allacci acqua impianto idrico per utilizzo locale	1
19	Manutenzione aiuole fiorite e piantumate Viale della Sigaraie	7
20	Lavori di manutenzione straordinaria all'impianto di illuminazione di sicurezza delle scuole di via Paganini	4
21	Selezione di operatori economici a cui affidare gli interventi di manutenzione del parco automezzi, predisposizione degli atti di gara e l'espletamento della stessa	2
22	Revisione dei contratti di concessione di loculi comunali giunti a scadenza	4
23	Progettazione area ex tiro con l'arco	2
24	Ambiente: Progetto per il rifiuto indifferenziato	2
25	Verifica della segnaletica stradale verticale : posizionamento, stato di vetustà, eventuale integrazione e proposte per nuova segnaletica. Predisporre relazione	6
26	Redazione nuova modulistica sinistri stradali	2
27	Controllo domande di partecipazione alla fiera del 17 gennaio 2018 e predisposizione della nuova graduatoria decennale	1

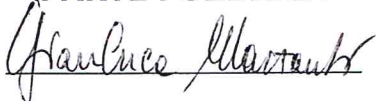
- si dà atto che gli obiettivi proposti hanno un valore strategico per l'amministrazione, sia dal punto di vista del risparmio economico, sia sul rispetto del patto di stabilità, sia organizzativo;
- si riconosce che alcuni obiettivi, che in condizioni normali sarebbero di ordinaria amministrazione, acquistano un valore rilevante di eccezionalità incentivabile a causa della particolare situazione di carenza dotazionale;
- le modalità di perseguimento dei risultati, gli orari di realizzazione, comunque all'interno dell'orario ordinario di lavoro, andranno modulati da ciascun funzionario, in accordo con il proprio personale, attraverso ulteriori conferenze organizzative all'interno dei servizi, in relazione alla specificità di ogni singolo obiettivo;
- si concorda che la quantificazione dei compensi per la completa e corretta realizzazione degli obiettivi proposti è di euro 400 individuali lordi per il personale coinvolto nei 6 obiettivi a maggiore strategicità, contraddistinti dai nn. da 16 a 20 compreso e n. 22 solo per gli operai compresi in quest'ultimo obiettivo e di euro 250 individuali lordi per gli altri 21 obiettivi. Quindi la valutazione non è rapportata ai giorni di presenza in servizio né all'orario di lavoro a tempo pieno o parziale
- si concorda che la differenza tra il valore dell'importo stanziato ed il valore complessivo della realizzazione di tutti i progetti sarà destinato all'incremento proporzionale dei valori individuali;

La somma che residua dalla quantificazione del presente incentivo, nonché dal pagamento delle risorse vincolate (progressioni economiche pregresse, ex livelli economici differenziati, indennità di comparto, di tempo potenziato, aumento dell'indennità educativa) e delle altre risorse contrattabili (indennità di reperibilità, turno, rischio, disagio, detenzione valori, responsabilità di procedimenti amministrativi complessi, coordinamento, segreteria di commissioni, ufficiali demografici, archivisti informatici) e di ogni altro trattamento accessorio a valere sul fondo, è utilizzata integralmente per la liquidazione degli incentivi collegati al raggiungimento degli obiettivi di PEGP individuati con deliberazione di Giunta n. 93 del 13.06.2017 (produttività), in cui confluiscono anche le economie registrate dall'esercizio precedente sui compensi di produttività ai sensi dell'art. 15 ult. comma del nuovo sistema unico integrato di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, approvato dalla G.M. con Delib. n° 99 del 14.7.2011.

E' garantito infine il pagamento di tutte le risorse autofinanziate previste da specifiche disposizioni di legge o dai contratti nazionali vigenti (incentivi previsti dal codice degli appalti, incentivi al recupero dell'evasione ex ICI, compensi per adempimenti statistici e censuari).

Letto, confermato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA**



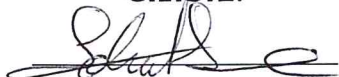
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

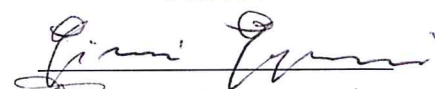
**C.G.I.L.**

\_\_\_\_\_

**C.I.S.L.**



**R.S.U.**



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



# Proposta di ripartizione fondo contrattazione decentrata 2017



Risorse stabili	365.401,72
Risorse variabili	27.179,47
<b>Totale risorse</b>	<b>392.581,19</b>

Risorse allocate su altri capitoli **25.531,86**

## Risorse vincolate

descrizione	Previsione
Risorse utilizzate per la progressione economica	148.548,65
Ex Livello Economico Differenziato	3.572,69
Riqualificazione giuridica Agenti in cat. C nel 1998	315,51
Indennità di comparto (quota fondo)	47.467,85
Indennità di tempo potenziato	1.448,47
Aumento indenn. educativa Asili Nido	1.931,88
	<hr/>
	<b>203.285,05</b>

## Risorse contrattabili

descrizione	Proiezione
Compensi di produttività (compresi progetti speciali art. 15 comma 2)	133.590,58
Indennità di reperibilità	14.272,56
Indennità di turno	13.860,98
Indennità di rischio	8.657,30
Indennità di disagio (comprese tipologie particolari di orario ed esumazione)	1.608,00
Maggiorazione oraria per lavoro festivo art. 24	4.749,32
Respons. di procedimenti amministrativi complessi, indennità ufficiali demografici e archivisti informatici	7.000,00
Indennità di coordinamento, di segreteria di commissioni consiliari o commissione edilizia	4.305,36
Indennità per detenzione e maneggio valori di cassa	1.252,03
	<hr/>
	<b>189.296,14</b>

**Totale destinazione fondo** (escluse le risorse disciplinate da leggi speciali) **392.581,19**

## Leggi speciali

descrizione	Proiezione
Compensi ISTAT e vari	<i>fuori fondo</i>
Comp. censimento agricoltura	<i>fuori fondo</i>
Compensi accertamento ICI	0,00
Art. 18 L. 109/94 progettazione	14.744,86
Compensi commissioni di collaudo	<i>fuori fondo</i>
	<hr/>
	<b>14.744,86</b>

## Economie certificate da anni precedenti

Risparmi sui compensi da lavoro straordinario anno precedente **10.787,00**