

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2280 - CHIARAVALLE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato non risulta certificato

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	92.935	60.195	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	4.583	0	0
CATEGORIA D	19	19	19	CATEGORIA D	645.772	650.771	673.351	CATEGORIA D	137	0	0
CATEGORIA C	57	57	56	CATEGORIA C	1.474.577	1.437.159	1.435.975	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	42	42	42	CATEGORIA B	1.039.498	1.002.268	1.001.047	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	19.875	19.970	20.091	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	121	120	119	Totale	3.272.657	3.170.363	3.130.464	Totale	4.720	0	0
				Tabella 14	1.156.296	1.048.738	964.127				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	4.428.953	4.219.101	4.094.591				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,67	0	88.352	90.293	0	45.727	45.285	0	42.625	45.008	0	4.583	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,67	18,88	18,98	34.585	34.467	35.485	27.325	27.376	27.144	7.259	7.091	8.341	7	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	55,08	55,16	54,65	26.771	26.054	26.276	22.617	22.629	22.635	4.154	3.425	3.641	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	41,53	41,03	40,4	25.030	24.428	24.778	20.614	20.602	20.525	4.416	3.826	4.253	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	1	1	1	19.875	19.970	20.091	18.053	18.112	18.112	1.822	1.858	1.979	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	117,28	116,74	115,03	27.865	27.160	27.216	22.815	22.776	22.599	5.049	4.384	4.617	40	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	37	0	0	0	0	0	4	0	0
CATEGORIA D	19	19	17	28,58	32,42	33	22,68	8,11	12,53	21,53	6,95	9,35
CATEGORIA C	57	57	56	36,81	31,47	34,36	7,44	5,81	5,71	12,37	11,88	7,11
CATEGORIA B	42	42	42	34,38	38,45	34,07	8,88	8,81	13,86	9,52	4,17	6,76
CATEGORIA A	2	2	2	33,5	39	16,5	0	4	0	0	1,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	121	120	117	34,62	34,19	33,75	10,15	7,19	9,53	12,55	8,23	7,19

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	4,06	5	1,75	Retribuzioni, codice P015	101.188	119.180	41.120	valore medio	24.923	23.836	23.497
L.S.U.	2,3	5	5	Retribuzioni, codice P065	11.179	9.759	0	valore medio	4.860	1.952	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	19	8	7	Oneri per co.co.co. (codice L108)	219.956	142.102	33.227	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.577	17.763	4.747

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazioni di Giunta Comunale n. 136 del 20.9.2012 e n. 177 del 18.11.2013.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	2	3	0	0	0	4	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	4	8	0	0	0	2	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	6	4	0	0	0	2	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	4	6	0	0	0	0	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	4	2	0	0	1	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	1	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	119	60	46	1	2	1	9	62	57

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,75	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	2	8	11	1
TOTALE :	0	1,75	0	0	0	0	1	4	0	0	6	13	12	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	1	2	0	1	0	2
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	3	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	3	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	1	0	1	3	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	3	2	0	1	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	0	1	1	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	4	4	3	10	10	7	15	9	5	19	6	8	12	3	2	0	0	0	0	119

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	1	1	2	5	3	5	8	12	18	12	12	23	12	4	1	0	0	0	0	0	0	119

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	8	-	-	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	4	3	1	1	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	3	2	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	3	2	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	15	13	36	28	3	5	8	11	-	-	-	-	119

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	17	30	-	-	-	-	6	0	-	-	2	1	0	1	-	-	1	1	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42	24	5	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	76
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	145	29	26	17	-	-	-	-	-	-	11	1	-	-	-	-	4	0	233
POSIZIONE ECONOMICA D3	32	115	5	152	-	-	0	11	0	2	0	8	0	1	-	-	0	1	327
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	0	-	-	-	-	22	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	100	0	7	-	-	-	-	0	79	0	7	-	-	-	-	-	-	193
POSIZIONE ECONOMICA C5	67	219	5	13	-	-	-	-	-	-	2	20	0	2	-	-	1	13	342

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	116	375	20	20	-	-	33	89	-	-	7	35	1	0	-	-	0	12	708
POSIZIONE ECONOMICA C3	232	223	12	144	-	-	-	-	-	-	11	45	1	1	-	-	-	-	669
POSIZIONE ECONOMICA C2	230	147	37	15	-	-	-	-	-	-	61	6	1	0	-	-	2	0	499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	195	49	5	-	-	25	34	-	-	3	18	1	2	-	-	-	-	452
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	97	31	27	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	176
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	252	37	63	0	-	-	2	0	-	-	7	0	2	1	-	-	7	2	373
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	306	0	280	0	-	-	-	-	-	-	21	0	1	0	-	-	11	0	619
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	102	92	64	4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	265
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	25	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	29

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	57	129	6	62	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	0	1	269
POSIZIONE ECONOMICA B3	162	39	24	17	0	146	0	12	-	-	0	32	1	0	-	-	4	0	437
POSIZIONE ECONOMICA B2	102	0	16	0	-	-	34	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Totale	2.127	1.843	639	476	0	146	122	146	0	81	134	196	8	8	-	-	32	30	5.988

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	814	4.857	-	-	90	62.267
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	4.481	-	-	-	57.503
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	152.266	-	3.940	13.112	-	-	-	169.318
POSIZIONE ECONOMICA D3	59,65	120.778	-	2.049	10.312	-	-	54	133.085
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36,06	63.500	-	-	5.331	-	-	-	68.831
POSIZIONE ECONOMICA C5	96	175.211	-	2.645	14.931	-	-	96	192.691
POSIZIONE ECONOMICA C4	168	295.682	-	7.287	25.424	-	-	46	328.347
POSIZIONE ECONOMICA C3	139,79	238.565	-	3.428	20.315	-	-	90	262.218

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	132	219.096	-	3.974	18.726	-	-	51	241.745
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	194.542	-	1.127	16.463	-	-	127	212.005
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48	79.513	-	461	6.733	-	-	-	86.707
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	153.149	-	2.003	13.062	-	-	127	168.087
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	131.662	-	345	11.115	-	-	41	143.081
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	112.853	-	3.940	9.803	-	-	-	126.596
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8,4	12.948	-	553	1.151	-	-	-	14.652
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	110.980	-	1.428	9.437	-	-	-	121.845
POSIZIONE ECONOMICA B3	74,4	110.898	-	-	9.049	-	-	40	119.907
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	43.829	-	744	3.759	-	-	-	48.332
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	8.442	-	-	709	-	-	-	9.151
POSIZIONE ECONOMICA A2	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
Totale	1.380,3	2.364.093	-	34.738	201.328	-	-	762	2.599.397

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	27.328	5.750	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	1.111	0	15.500	3.250	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.142	0	0	33.917	7.189	3.737	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	906	1.111	0	0	0	3.091	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	476	1.111	0	0	0	1.868	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.314	0	0	0	0	4.397	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.218	0	12.493	0	0	7.695	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.790	5.369	0	0	0	6.405	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.643	3.333	0	0	0	6.046	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.459	0	0	0	0	5.496	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	596	0	0	0	0	1.886	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.148	0	0	0	0	3.773	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	988	0	0	0	0	3.301	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	847	0	0	0	0	2.830	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	97	0	0	0	0	330	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	832	0	0	0	0	2.830	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	831	0	0	0	0	2.869	8.773
POSIZIONE ECONOMICA B2	329	0	0	0	0	1.179	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	63	0	0	0	0	194	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	62	0	0	0	0	194	0
TOTALE	17.731	12.035	12.493	76.745	16.189	61.236	8.773

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	32	0	0	0	0	1.235	1.590
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	204
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	434	0	1.800	4.013	0	0	0	0	0	1.140	953
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	2.680	0	3.000	6.479	0	0	0	0	0	0	748
POSIZIONE ECONOMIC	0	0	0	0	1.326	6.707	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	2.012	0	1.200	4.051	0	0	0	0	0	878	5.847
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.618	0	1.115	10.227	0	0	0	0	0	1.830	8.732
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	558	0	852	16.422	0	0	0	0	0	2.560	2.612
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	9.357	0	971	14.124	12	0	0	0	0	1.803	7.349

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	7.583	0	1.290	13.381	352	0	0	0	0	11.595	3.953
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	330	0	1.754	12.284	12	0	0	0	0	2.942	3.693
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3.488	0	426	4.681	0	0	0	0	0	221	5.350
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	11.441	0	426	9.076	0	0	0	0	0	443	17.002

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	9.149	0	0	8.093	0	0	0	0	0	387	9.261
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.686	0	167	6.632	0	0	0	0	0	1.378	7.901
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	891	0	0	0	0	0	2.206	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.081	0	0	6.467	0	0	0	0	0	1.345	1.087

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	3.954	0	0	7.451	0	0	0	0	0	393	4.170
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.560	0	0	2.826	0	0	0	0	0	5.099	1.663
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	0	0	0	681	0	0	0	0	0	32	45
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	0	0	0	676	0	0	0	0	0	32	0
TOTALE	0	57.931	0	13.001	129.781	7.115	0	0	0	0	35.877	82.160

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	37.606
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	22.067
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54.325
POSIZIONE ECONOMICA D3	18.015
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.823
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.443
POSIZIONE ECONOMICA C5	29.233
POSIZIONE ECONOMICA C4	45.410
POSIZIONE ECONOMICA C3	47.180
POSIZIONE ECONOMICA C2	49.176
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27.970
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.648
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	43.309
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31.179
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	22.441
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.642
POSIZIONE ECONOMICA B3	28.441
POSIZIONE ECONOMICA B2	12.656

POSIZIONE ECONOMICA A3	1.015
POSIZIONE ECONOMICA A2	964
TOTALE	531.067

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.378
GESTIONE MENSE	8.813
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.445
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	33.227
ALTRE SPESE	800
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41.120
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	885.015
IRAP	198.784
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	88.000
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.610
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	286.845
Totale	964.127

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Monte San Vito per convenz. segretario comunale (euro 88.000)

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comuni convenzionati nel sistema bibliotecario intercomunale (euro 6.214) Comuni di Monte San Vito (AN) e disciolta Unione dei Comuni di Ostra e Ripe per convenz. ex art. 14 (euro 25.396), Ministero dell'Interno per distacco sindacale a tempo pieno (euro 32.277), Ministero dell'Economia e delle Finanze per personale ed E.T.I. (euro 241.955), Regione Marche per progetto finanziato Tempi di vita e di lavoro (euro 12.613).

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	243.328	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	66.760	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.666	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	55.735	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	387.489	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.200	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	28.870	0
totale Risorse variabili Fondo unico	40.070	0
totale Fondo unico	427.559	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	56.407
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	144.273

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.200
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	211.880
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	23.048
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	55.602
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	133.044
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	3.985
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	215.679
totale Fondo unico	0	427.559
Totale	427.559	427.559

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2599397	3150842	
Totale T13	531067		
Assegno T14	20378		
L010 - GESTIONE MENSE	8813	8813	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6445	6445	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	33227	33227	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	800	800	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41120	41120	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	885015	885015	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	198784	198784	IRAP inferiore al range di riferimento per presenza personale con invalidita superiore al 74% e di servizi esenti IRAP
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	88000	88000	
TOTALE GENERALE	4413046	4413046	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	318455	318455	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4094591	4094591	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00166560425

Codice Fiscale : 00166560425

Telefono : 00719499282

Fax : 0071742373

Email : silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it

Via : Risorgimento

Numero Civico : 11

C.A.P. : 60033

Città : CHIARAVALLE

Provincia : AN

Codice Catastale : C615

Popolazione residente : 14834

Superficie(Kmq) : 17.6

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAMPANELLA	SILVIA	00719499282	0071742373	silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
STAMPATI	GIUSEPPE	00719499217	0071742373	giuseppe.stampati@comune.chiaravalle.an.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	7
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1025
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	800
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Incongr. 1 (tab.:14 "mancano le spese per LSU"): tutti i LSU erano percettori di indenn. di mobilita assegnati per orario non superiore a 20 ore settimanali, quindi senza integrazione economica. Incongr. 8 (posiz.econom. B2, B4 con accesso in B3 e C2): in tali posizioni e presente personale ex ETI ricollocato de jure, che conserva come trattamento accessorio ad personam la differenza con la retribuzione percepita.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	7
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	7
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	3
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	4
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	7
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	7
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GORO	GIUSEPPE	ggoro@sedsrl.it
CRUCIANELLI	LAURA	laura.crucianelli@alice.it
RUFFINI	PATRIZIA	patriziaruffini@yahoo.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.84
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	29/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/04/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	437559
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	427559
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+20000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+25812
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	443371
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 427559 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 443371)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		85319
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12650
	3	10951
	2	8533
	1	6500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	130717
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	130717
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	