

# Stampa Intero Modello in data : 10/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2280 - CHIARAVALLE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G										

Giustificazione - Incong. 4	L'incongruenza 4 (IRAP inferiore al range di riferimento) deriva dalla presenza di personale con invalidità superiore al 74% e di servizi esenti IRAP (ad es. Asilo Nido Comunale).
Data	10/06/2013 08:14

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza 8 (eccessiva percentuale di "altre spese access. e indennità varie" - col. S999) in Tab. 13 è dovuta all'indennità di amministrazione dei dipendenti ex E.T.I. riassorbiti ex art. 9 del D.L. 78-2010, che conservano di diritto il trattamento accessorio in godimento dall'amministrazione di appartenenza (peraltro rimborsate dal Ministero).
Data	10/06/2013 08:17

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
10/10/2013 01:23:50

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	93.657	92.935	60.195	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.184	4.583	0
CATEGORIA D	19	19	19	CATEGORIA D	582.881	645.772	650.771	CATEGORIA D	8	137	0
CATEGORIA C	55	57	57	CATEGORIA C	1.420.813	1.474.577	1.437.159	CATEGORIA C	782	0	0
CATEGORIA B	41	42	42	CATEGORIA B	1.010.958	1.039.498	1.002.268	CATEGORIA B	8	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	19.657	19.875	19.970	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>118</b>	<b>121</b>	<b>120</b>	<b>Totale</b>	<b>3.127.966</b>	<b>3.272.657</b>	<b>3.170.363</b>	<b>Totale</b>	<b>6.982</b>	<b>4.720</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.117.478</b>	<b>1.156.296</b>	<b>1.048.738</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.245.444</b>	<b>4.428.953</b>	<b>4.219.101</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
10/10/2013 01:23:50

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,67	87.473	88.352	90.293	41.222	45.727	45.285	46.251	42.625	45.008	6.184	4.583	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,52	18,67	18,88	35.276	34.585	34.467	27.137	27.325	27.376	8.139	7.259	7.091	0	7	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	54,84	55,08	55,16	25.895	26.771	26.054	21.916	22.617	22.629	3.979	4.154	3.425	14	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	40,5	41,53	41,03	24.959	25.030	24.428	20.408	20.614	20.602	4.551	4.416	3.826	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	19.657	19.875	19.970	17.981	18.053	18.112	1.676	1.822	1.858	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>113,87</b>	<b>117,28</b>	<b>116,74</b>	<b>27.409</b>	<b>27.865</b>	<b>27.158</b>	<b>22.272</b>	<b>22.815</b>	<b>22.775</b>	<b>5.137</b>	<b>5.049</b>	<b>4.383</b>	<b>61</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
10/10/2013 01:23:50

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	40	37	0	0	0	0	2	4	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	19	19	28	28,58	32,42	2,95	22,68	8,11	11,89	21,53	6,95
<b>CATEGORIA C</b>	55	57	57	35,98	36,81	31,47	11,84	7,44	5,81	9,62	12,37	11,88
<b>CATEGORIA B</b>	41	42	42	37,9	34,38	38,45	12,51	8,88	8,81	6,27	9,52	4,17
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	45,5	33,5	39	0	0	4	0	0	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>118</b>	<b>121</b>	<b>120</b>	<b>35,56</b>	<b>34,62</b>	<b>34,19</b>	<b>10,34</b>	<b>10,15</b>	<b>7,19</b>	<b>8,59</b>	<b>12,55</b>	<b>8,23</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
10/10/2013 01:23:50

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,55	4,06	5	Retribuzioni, codice P015	29.661	101.188	119.180	valore medio	53.929	24.923	23.836
L.S.U.	0	2,3	5	Retribuzioni, codice P065	0	11.179	9.759	valore medio	-	4.860	1.952
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	23	19	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	85.177	219.956	142.102	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.703	11.577	17.763

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	65.476	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.354	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 20 settembre 2012.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	2	3	0	0	0	4	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	15	4	9	0	0	0	2	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	6	4	0	0	0	2	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	4	6	0	0	0	0	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	4	2	0	0	1	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	1	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>120</b>	<b>60</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>62</b>	<b>58</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,33	3,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
CATEGORIA C	0	1,17	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	8	2	12	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,33</b>	<b>4,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	1	0	1	3	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	3	2	0	1	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	0	1	1	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	1	2	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	9	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	3	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	3	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	51	42	-	-	3	6	8	10	-	-	-	-	120

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	22	0	53	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	28	34	2	0	-	-	3	0	-	-	5	0	0	1	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25	37	1	30	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	156	31	10	0	-	-	3	0	-	-	6	4	2	1	-	-	-	-	213
POSIZIONE ECONOMICA D3	25	144	0	104	-	-	-	-	0	60	0	7	0	1	-	-	-	-	341
POSIZIONE ECONOMICA D2	34	0	-	-	-	-	13	0	-	-	19	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	102	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA C5	73	242	13	46	-	-	8	0	-	-	12	6	3	4	-	-	-	-	407

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	88	302	7	63	-	-	51	86	-	-	52	128	1	2	0	12	-	-	792
POSIZIONE ECONOMICA C3	203	189	31	106	-	-	2	0	-	-	19	36	0	2	-	-	-	-	588
POSIZIONE ECONOMICA C2	245	119	23	11	-	-	-	-	-	-	67	19	2	2	-	-	-	-	488
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	140	193	15	16	-	-	36	33	-	-	41	49	2	2	-	-	-	-	527
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	118	30	3	0	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	157
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	260	43	140	0	-	-	-	-	-	-	8	0	4	0	-	-	-	-	455
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	292	0	47	0	-	-	-	-	-	-	20	0	4	0	-	-	-	-	363
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	115	118	0	11	-	-	-	-	-	-	2	3	1	1	-	-	-	-	251
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	14	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	55

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	55	150	27	35	-	-	0	7	-	-	3	19	2	0	-	-	-	-	298
POSIZIONE ECONOMICA B3	205	72	84	9	-	-	0	6	-	-	0	9	2	0	-	-	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA B2	120	0	-	-	-	-	35	0	-	-	38	0	1	0	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	47	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	31	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	39
<b>Totale</b>	2.204	1.921	456	460	-	-	151	132	0	60	297	294	25	19	0	12	-	-	6.031

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	8	26.140	-	-	4.050	-	-	-	30.190
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	814	6.507	-	-	142	63.865
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.422	-	-	-	58.444
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	152.266	-	3.940	15.343	-	-	554	170.995
POSIZIONE ECONOMICA D3	58,57	118.851	-	2.077	10.159	-	-	262	130.825
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	5.331	-	-	150	68.681
POSIZIONE ECONOMICA C5	96	175.211	-	2.645	14.931	-	-	730	192.057
POSIZIONE ECONOMICA C4	174	305.497	-	9.786	26.316	-	-	913	340.686

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	139,92	238.847	-	3.428	20.339	-	-	358	262.256
POSIZIONE ECONOMICA C2	132	219.096	-	3.974	18.726	-	-	628	241.168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	194.542	-	1.552	16.463	-	-	487	212.070
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48	79.513	-	461	6.733	-	-	141	86.566
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	153.149	-	2.003	13.062	-	-	483	167.731
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	131.662	-	345	11.115	-	-	268	142.854
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	112.853	-	4.931	9.803	-	-	-	127.587
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8,4	12.948	-	767	1.151	-	-	110	14.756
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	110.980	-	2.385	9.437	-	-	197	122.605
POSIZIONE ECONOMICA B3	81,96	124.571	-	-	10.459	-	-	173	134.857
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	43.829	-	948	3.759	-	-	206	48.330
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	8.442	-	-	709	-	-	-	9.151

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>Totale</b>	1.400,85	2.412.076	-	40.056	212.373	-	-	5.802	2.658.703

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	158	0	0	12.772	3.120	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	425	0	0	21.350	5.690	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	1.111	0	12.060	3.171	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.142	0	0	26.769	7.250	3.737	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	891	1.111	0	0	0	3.041	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	1.111	0	0	0	1.868	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.314	0	0	0	0	4.397	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.291	0	12.962	0	0	7.950	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.792	5.369	0	0	0	6.412	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.643	3.333	0	0	0	6.046	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.459	0	0	0	0	5.496	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	596	0	0	0	0	1.886	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.148	0	0	0	0	3.773	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	988	0	0	0	0	3.301	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	847	0	0	0	0	2.830	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	97	0	0	0	0	330	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	832	0	0	0	0	2.830	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	934	0	0	0	0	3.223	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	329	0	0	0	0	1.179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	63	0	0	0	0	194	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	62	0	0	0	0	194	0
<b>TOTALE</b>	<b>18.052</b>	<b>12.035</b>	<b>12.962</b>	<b>72.951</b>	<b>19.231</b>	<b>61.802</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	9.657	0	0	0	4.298	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	121	156	0	0	0	1.874	66
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	433	0	1.800	4.087	0	0	0	0	0	2.233	1.101
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.208	0	3.000	6.146	0	0	0	0	0	0	532

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	1.363	1.736	0	0	0	0	0	191
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.667	0	1.200	4.051	0	0	0	0	0	2.581	2.106
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.217	0	1.135	10.293	0	0	0	0	0	2.761	5.581
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	433	0	875	16.256	0	0	0	0	0	1.481	5.651

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	6.220	0	991	13.989	69	0	0	0	0	3.714	4.490
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	5.161	0	1.458	13.206	776	0	0	0	0	11.595	2.668
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	334	0	1.500	12.334	69	0	0	0	0	2.762	1.439
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.764	0	582	4.684	0	0	0	0	0	221	5.171

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.509	0	292	9.249	0	0	0	0	0	443	12.973
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.273	0	0	7.850	0	0	0	0	0	387	10.044
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.679	0	167	6.661	0	0	0	0	0	387	8.728
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	844	0	0	0	0	0	1.991	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.122	0	0	6.547	0	0	0	0	0	387	633
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	4.624	0	0	7.356	0	0	0	0	0	441	3.862
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.222	0	0	2.836	0	0	0	0	0	4.895	35
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	616	0	0	0	0	0	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	665	0	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>51.866</b>	<b>9.657</b>	<b>13.000</b>	<b>129.033</b>	<b>2.771</b>	<b>4.454</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38.575</b>	<b>65.271</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>30.005</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>30.928</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>18.344</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>48.552</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>16.929</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>4.080</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>15.060</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>26.698</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>47.899</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>43.046</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>45.886</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>25.393</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>15.904</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>39.387</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>32.843</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>22.299</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.262</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.351</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>20.440</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>10.496</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>905</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>953</b>
<b>TOTALE</b>	<b>511.660</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.859
GESTIONE MENSE	9.775
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.610
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	142.102
ALTRE SPESE	19.647
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	119.180
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	919.398
IRAP	201.207
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	9.759
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.277
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	19.732
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	347.790
<b>Totale</b>	<b>1.048.738</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Unione Europea (19.732,33), Ministero Economia e Finanze (241.954,96), Ministero dell'Interno (32.277,34), Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale n. 12 (105.834,80)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	243.328	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	66.760	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.666	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	55.735	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	387.489	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.200	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	28.870	0
totale Risorse variabili Fondo unico	40.070	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.683
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	145.106
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	12.258

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	216.047
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	23.822
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	49.349
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	131.825
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	6.516
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	211.512
<b>Totale</b>	<b>427.559</b>	<b>427.559</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2658703	3191222	Totale mandati competenza 2012 intervento 1 di E 4.261.701,82 (comprendente oneri contributivi e personale a tempo determinato) di cui, considerate le spese per benefici pensionistici al personale cessato, per fondo mobilita segretari e le ritenute per scioperi e malattie, residuano E 3.191.222 a valere sulle 3 tabelle considerate.
Totale T13	511660		
Assegno T14	20859		
L010 - GESTIONE MENSE	9775	9775	La quota di E 9.775,00 rappresenta la quota parte del costo totale della cucina centralizzata calcolata come costo pasto x il numero dei pasti per i dipendenti
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6610	6610	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	142102	142102	Quota perte dei capitoli di spesa corrispondente alle spese per i collaboratori, comprensive di oneri a carico dell'ente
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	19647	19647	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	119180	119180	Si rimanda alla nota relativa alle tabelle 12, 13 e assegni nucleo familiare.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	919398	919398	Si rimanda alla nota relativa alle tabelle 12, 13 e assegni nucleo familiare.

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	201207	19271725	La differenza e dovuta ad un rimborso IRAP
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	9759	9759	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4618900</b>	<b>23689418</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	399799	399799	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4219101</b>	<b>23289619</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 00166560425**

**Telefono : 00719499282**

**Fax : 0071742373**

**Email : [info@comune.chiaravalle.an.it](mailto:info@comune.chiaravalle.an.it)**

**Via : Risorgimento**

**Numero Civico : 11**

**C.A.P. : 60033**

**Città : CHIARAVALLE**

**Provincia : AN**

**Codice Catastale : C615**

**Popolazione residente : 14877**

**Superficie(Kmq) : 17.6**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.chiaravalle.an.it](http://www.comune.chiaravalle.an.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAMPANELLA	SILVIA	00719499282	0071742373	silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
STAMPATI	GIUSEPPE	00719499217	0071742373	giuseppe.stampati@comune.chiaravalle.an.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2105
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	4720
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	19727
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**L'incongr. 4 (% IRAP < range di riferim.), deriva dai servizi esenti IRAP. L'incongr. 8 (% "altre spese access. e indennita varie" - col. S999) in Tab. 13 e dovuta all'ind. di amministrazione dei dip. ex E.T.I. riassorbito ex art. 9 del D.L. 78-2010.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>8</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>6</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>2</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>7</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>8</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>8</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GORO	GIUSEPPE	ggoro@sedsrl.it
CRUCIANELLI	LAURA	laura.crucianelli@alice.it
RUFFINI	PATRIZIA	patriziaruffini@yahoo.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.92
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>8</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>4659</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/08/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	437559
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	427559
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+20000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+10000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	427559
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 427559 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 427559)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		65000
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	2	11000
	2	9000
	2	6500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	131825
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	108

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	93,91
Tra 60 e 90% =	6,09
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....