

**Stampa Intero Modello in data : 3/10/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016												
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)												
Istituzione : 2280 - CHIARAVALLE																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2017 02:46:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,42	1	1	27.694	76.693	64.735	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	17	16	18,58	17,66	16,79	677.058	638.579	590.160	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	55	51	50	53,93	50,92	47,71	1.408.994	1.322.659	1.257.017	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	41	40	37	39,64	39,03	37,88	1.006.072	961.759	925.252	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	1,1	1,25	1,25	22.123	25.080	25.289	0	0	0
<b>Totale</b>	118	111	106	113,67	109,86	104,63	3.141.941	3.024.770	2.862.453	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.104.256</b>	<b>1.121.904</b>	<b>902.647</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.246.197</b>	<b>4.146.674</b>	<b>3.765.100</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2017 02:46:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,42	1	1	66.466	76.693	64.735	44.988	44.959	44.959	21.478	31.734	19.776	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,58	17,66	16,79	36.435	36.165	35.158	27.484	27.169	27.345	8.951	8.996	7.813	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	53,93	50,92	47,71	26.128	25.976	26.347	22.568	22.477	22.735	3.561	3.500	3.612	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	39,64	39,03	37,88	25.382	24.639	24.424	20.601	20.553	20.666	4.780	4.087	3.758	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,1	1,25	1,25	20.036	20.064	20.231	18.130	18.150	18.150	1.906	1.914	2.082	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>113,67</b>	<b>109,86</b>	<b>104,63</b>	<b>27.643</b>	<b>27.533</b>	<b>27.359</b>	<b>22.725</b>	<b>22.703</b>	<b>22.883</b>	<b>4.917</b>	<b>4.831</b>	<b>4.475</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2017 02:46:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	35	28	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA D	19	16	16	29	36,19	26,94	4,68	7,88	6,88	17,05	19,56	5,25
CATEGORIA C	54	51	50	31,76	33,53	27,56	10,04	8,33	6,44	10,11	6,69	3,9
CATEGORIA B	41	40	37	29,83	29,1	29,7	14,8	11,98	9,38	8,2	8,2	7,05
CATEGORIA A	2	2	2	26,5	28,5	19,5	2,5	17	5,5	3	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	117	110	106	30,47	32,23	28,07	10,62	9,67	7,46	10,36	8,93	5,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2017 02:46:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	6,61	3,28	2,96	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	20.489	36.933	37.461	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.245	12.311	12.487
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	12	16	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	47.750	73.670	6.148	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.139	384
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	8	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	18.685	48.492	86.405	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.685	6.062	3.323

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2394229	2894150	0	
Totale T13	468224			
Assegno T14	16300			
L010 - GESTIONE MENSE	10102	0	0	quota parte del capitolo generale della refezione
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14851	16951	0	sico riferibile unicamente alla formazione
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	104999	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37461	16371	0	importo co.co.co dato da siope relativo agli stessi + siope interinali
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6148	43350	0	siope con liquidato incarichi conclusi prima 2016 e utilizzo anche per L115
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86405	60745	0	sico con liquidato su imputazioni spesa diversi siope

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	40404	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2071	2653	0	importo siope comprensivo di missioni/trasferite amministratori
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	794300	805697	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	197730	196269	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	21941	0	la somma con siope per interinali e da riferirsi alle co.co.co (L108)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4173224</b>	<b>4058127</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	408124	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3765100</b>	<b>4058127</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00166560425

Codice Fiscale : 00166560425

Telefono : 0719499011

Fax : 071742373

Email : [info@pec.comune.chiaravalle.an.it](mailto:info@pec.comune.chiaravalle.an.it)

Via : Risorgimento

Numero Civico : 11

C.A.P. : 60033

Città : CHIARAVALLE

Provincia : AN

Codice Catastale : C615

Popolazione residente : 14800

Superficie(Kmq) : 17.6

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.chiaravalle.an.it](http://www.comune.chiaravalle.an.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMPANELLA	SILVIA	0719499282	071742373	<a href="mailto:silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it">silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SABBATINI	MARCO	0719499217	071742373	marco.sabbatini@comune.chiaravalle.an.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1195
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>1</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>3</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>2</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VITTORI	ROBERTO	rob.vittori@hotmail.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2928</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2928</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 1/3/2016 E DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 162 DEL 11/10/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	2	3	0	0	0	6	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	4	7	0	0	0	1	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	4	3	0	1	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	17	11	7	0	0	0	0	11	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	3	1	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>108</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>52</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0,28	0,34	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	1,23	1,11	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,51</b>	<b>1,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	1	0	0	1	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	5	1	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	0	4	1	1	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	1	3	0	0	3	1	2	-	-	3	0	1	1	-	-	1	0	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>106</b>



# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	0	3	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	6	1	2	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	3	3	1	2	2	0	2	2	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>106</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	4	7	-	-	0	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	2	8	2	-	-	3	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	11	12	34	27	-	-	9	13	-	-	-	-	106

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	28	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26	48	0	2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	2	9	91
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	30
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	30	29	0	14	-	-	-	-	-	-	0	8	1	0	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14	54	0	3	-	-	-	-	-	-	12	9	0	2	-	-	4	9	107
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	30	51	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	0	1	116
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	40	16	13	-	-	11	0	2	0	6	9	-	-	-	-	1	3	149
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	28	5	6	-	-	-	-	0	12	0	3	-	-	-	-	3	1	84
POSIZIONE ECONOMICA C5	63	280	14	13	-	-	0	5	-	-	1	20	1	4	-	-	-	-	401
POSIZIONE ECONOMICA C4	144	195	7	36	-	-	0	2	0	15	19	14	0	2	-	-	1	4	439
POSIZIONE ECONOMICA C3	93	113	4	43	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	3	5	268

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	275	215	120	85	-	-	17	35	-	-	19	24	5	5	-	-	8	10	818
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	167	63	57	14	-	-	45	21	-	-	17	2	3	1	-	-	0	2	392
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	140	0	6	0	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	154
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	23	55	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	83
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	78	0	8	0	-	-	25	0	-	-	3	0	-	-	-	-	5	0	119
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	79	90	0	32	-	-	0	3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	209
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	21	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	62	85	195	15	-	-	0	35	-	-	3	5	2	0	-	-	-	-	402
POSIZIONE ECONOMICA B3	118	36	0	6	-	-	9	36	-	-	3	3	-	-	-	-	2	0	213
POSIZIONE ECONOMICA B2	82	0	4	0	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	22	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>Totale</b>	<b>1.554</b>	<b>1.421</b>	<b>488</b>	<b>303</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>135</b>	<b>137</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>97</b>	<b>112</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>4.381</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	4.980	-	-	-	44.959
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	35	82.666	-	814	9.965	153	-	276	93.322
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	13	28.720	-	-	2.873	-	-	-	31.593
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	20	44.185	-	1.502	5.210	189	-	136	50.950
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	76.133	-	1.046	6.469	173	-	176	83.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	26	52.733	-	1.089	4.176	-	-	-	57.998



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	45	83.264	-	-	7.991	173	-	-	91.428
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	26,43	46.467	-	-	3.611	-	-	-	50.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	120,5	218.663	-	3.093	19.001	163	-	366	240.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	143,6	252.561	-	3.553	22.017	324	-	150	278.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	101,93	173.971	-	2.490	14.316	152	-	-	190.929
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	196,5	326.077	-	4.031	28.765	428	-	712	358.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10	16.212	-	94	-	-	-	-	16.306
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	88	145.775	-	1.524	12.965	245	-	349	160.160
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	68	108.112	-	494	9.071	98	-	67	117.708

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	33	52.645	-	911	4.905	84	-	-	58.545
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	39,5	61.912	-	186	4.766	-	-	-	66.864
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	94.044	-	2.875	7.994	52	-	-	104.965
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	8,4	12.948	-	553	1.151	-	-	53	14.599
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	63,7	97.641	-	952	8.153	22	-	128	106.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	61	92.669	-	-	7.653	-	-	-	100.322
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	33	48.212	-	744	4.127	-	-	-	53.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	9	12.663	-	-	1.063	-	-	-	13.726

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>Totale</b>	1.255,56	2.176.519	-	25.951	191.916	2.256	-	2.413	2.394.229

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	19.534	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
621	0	0	33.041	9.042	1.817	522	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
215	1.111	0	9.360	1.300	675	194	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
333	0	0	10.925	3.228	1.038	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
572	0	0	993	0	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
395	1.111	0	0	0	1.349	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
626	0	0	6.634	0	2.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
349	1.081	0	500	0	1.367	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.642	0	826	0	0	5.488	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.897	3.055	6.069	0	0	6.572	1.554	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.306	3.703	0	0	0	4.672	2.556	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.449	139	0	0	0	9.000	8.938	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
122	0	0	0	0	455	35	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.095	0	0	0	0	3.458	406	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
811	0	0	0	0	2.663	312	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
395	0	0	0	0	1.297	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
465	0	0	0	0	1.552	182	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
706	0	0	0	0	2.358	908	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
97	0	0	0	0	330	2.206	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
732	0	0	0	0	2.490	639	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
695	0	0	0	0	2.397	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
362	0	0	0	0	1.297	4.938	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
95	0	0	0	0	292	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
62	0	0	0	0	194	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.284</b>	<b>10.200</b>	<b>6.895</b>	<b>80.987</b>	<b>13.570</b>	<b>54.965</b>	<b>23.390</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	1.129	0	0	0	0	0	0	805
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	20	0	0	1.607	0	0	0	0	0	0	0	1.529
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	113	0	2.000	4.596	0	0	0	0	0	0	0	1.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	1.287	0	1.000	2.983	0	0	0	0	0	0	0	705
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	230	0	2.000	4.929	6.939	0	0	0	0	0	0	1.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	1.930	0	0	1.522	0	0	0	0	0	0	0	963
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.881	0	1.032	15.920	0	0	0	0	0	0	0	3.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	6.537	0	1.183	17.981	225	0	0	0	0	0	0	7.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	5.615	0	0	12.316	0	0	0	0	0	0	0	4.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	1.017	0	1.636	24.563	1.226	0	0	0	0	0	0	5.050
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	8.244	0	826	11.465	0	0	0	0	0	0	0	3.167
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	6.011	0	103	8.447	0	0	0	0	0	0	0	6.518
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.757	0	0	3.912	0	0	0	0	0	0	178	4.167
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	4.396	0	0	4.408	0	0	0	0	0	0	0	2.445
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	2.599	0	167	6.422	0	0	0	0	0	0	323	4.087
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.124	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	746	0	0	7.510	0	0	0	0	0	0	339	98

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	3.526	0	0	6.133	0	0	0	0	0	0	328	2.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.907	0	0	3.838	0	0	0	0	0	0	178	1.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	20	0	0	1.077	0	0	0	0	0	0	48	151
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>												
0	0	0	0	631	0	0	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>47.836</b>	<b>0</b>	<b>9.947</b>	<b>141.384</b>	<b>9.519</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.426</b>	<b>51.821</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	19.776	0	0	<b>19.776</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	45.043	1.129	805	<b>46.977</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12.855	0	0	<b>12.855</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	15.524	1.627	1.529	<b>18.680</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.433	6.709	1.149	<b>11.291</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.855	5.270	705	<b>8.830</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.596	14.098	1.107	<b>24.801</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.297	3.452	963	<b>7.712</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.956	18.833	3.566	<b>30.355</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	19.147	25.926	7.381	<b>52.454</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.237	17.931	4.727	<b>34.895</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	20.526	28.442	5.050	<b>54.018</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	612	0	0	<b>612</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.959	20.535	3.167	<b>28.661</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.786	14.561	6.518	<b>24.865</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.692	5.847	4.167	<b>11.706</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.199	8.804	2.445	<b>13.448</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.972	9.511	4.087	<b>17.570</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.633	1.124	0	<b>3.757</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.861	8.595	98	<b>12.554</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.092	9.987	2.651	<b>15.730</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.597	5.923	1.555	<b>14.075</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	387	1.145	151	<b>1.683</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	256	663	0	<b>919</b>
<b>TOTALE</b>				<b>468.224</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.300
GESTIONE MENSE	10.102
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.851
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	104.999
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37.461
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.148
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86.405
ALTRE SPESE	40.404
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.071
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	794.300
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	197.730
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	30.980
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	377.144
<b>Totale</b>	<b>902.647</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098:Cimas srl, euro: 30980; P099:INAIL per infortuni, euro: 1557,60;ANCONAMBIENTE, euro: 9252,66;INPS, euro: 2358,40;COMUNE DI OSTRRA, euro: 11508,62; Ministero Interno stabilizzazione personale ex ETI, euro: 241954,96; Ministero interno aspettativa sindacale euro 13406,74; ISTAT indagini, euro 13,66 ; Ministero interno mobilita personale euro 97090,86 ;	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	257.576	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	66.760	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.666	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	57.206	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-6.923	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-22.087	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.796	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	365.402	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	800	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	28.870	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-1.691	0
totale Risorse variabili Fondo unico	27.979	0
totale Fondo unico	393.381	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	49.737

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	147.029
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	2.658
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	16.132
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	44.801
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	4.497
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	264.854
totale Fondo unico	0	264.854
<b>Totale</b>	<b>393.381</b>	<b>264.854</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-03-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	416359
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	416359
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	6923
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	2
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	5,7 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	9000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	11000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	17
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	46
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2658
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'Ente intende, in autotutela, applicare per la decorrenza delle progressioni economiche la nota MEF prot. 49781/2017 rettificando quanto prima quelle con decorrenza 31/12/15 e 1/12/2016.	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	