



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate Anno 2016

Il giorno **20 Dicembre 2016** si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Chiaravalle, nella persona del Presidente, Dott. Gianluca Mazzanti, le rappresentanze sindacali di categoria e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ente per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate anno 2016, attestato dall'Organo di Revisione in data 9.12.2016 prot. 27883 e a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale con propria delibera n. 218 del 13.12.2016.

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno 2016, costituite con determinazione dirigenziale n° 228 del 31.03.2016, rettificata con determinazioni n. 833 del 27.09.2016 e n. 987 del 15.11.2016, ammontano complessivamente ad euro 393.381,19, oltre alle componenti escluse dall'applicazione del D.L. 78/2010

Si concorda sulla necessità che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate avvenga in conformità dei CCNL di settore e del contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Chiaravalle per il triennio 2013-2015 sottoscritto nella data 24.07.2013 e integrato nelle firme nella data del 05.08.2013.

Dopo adeguato confronto, le parti stabiliscono di ripartire le risorse decentrate per il 2016, come risulta nell'allegato al presente contratto integrativo, che ne forma parte integrante e sostanziale.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2016 la delegazione pubblica e sindacale, tenuto conto delle richieste della rappresentanza sindacale unitaria (prot. 19595 del 7.09.2016 e incontri del 26.10.2016 e del 16.11.2016), delle linee di indirizzo della Giunta Comunale approvate con delibera n. 26 del 16.2.2016 e della comunicazione della delegazione sindacale del 23.11.2016, concordano nell'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali con le seguenti modalità:

- 1) La valutazione per le progressioni orizzontali farà espresso rinvio e riferimenti ai criteri, modalità ed indicatori (12 indicatori/categorie) previsti nel vigente contratto decentrato, in quanto coerenti con i principi e le disposizioni del decreto n. 150/2009. In relazione agli indicatori di *capacità operativa, soluzione dei problemi, orientamento ai risultati*, la valutazione terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi/risultati riportato nelle relative schede (personale/P.O) con riferimento al PEGP dell'ultimo triennio;
- 2) Che il budget per le progressioni, suddiviso per settore, sarà calcolato con riferimento alla dotazione organica alla data del 1 dicembre 2016;
- 3) Le progressioni avranno decorrenza 1 dicembre 2016;
- 4) Il personale potenzialmente interessato alla selezione, alla luce delle proiezioni elaborate dal competente servizio R.U., trasmesse alla Rsu con nota del 9.11.2016, viene indicato in **46 unità**, di cui solo una quota limitata, non superiore a **23 unità**, potrà beneficiare della progressione economica;

- 5) Di quantificare la quota del fondo per le risorse decentrate da destinare alla progressione economica in euro **17.275,36**, di cui euro 1.759,42 da economie delle risorse assegnate in occasione della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoscritto in data 13.1.2016;
- 6) Le economie delle risorse assegnate ai settori/P.O., come previsto nel vigente contratto decentrato, vengono ricondotte al fondo generale e sono utilizzabili l'anno successivo per finanziare i medesimi istituti previa contrattazione e distinti per singolo settore.

Le rappresentanze sindacali di categoria e la rappresentanza sindacale unitaria, già fin d'ora, si esprimono favorevolmente per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali anche per l'anno 2017, pur nel rispetto della normativa di legge e contrattuale vigenti nel tempo.

ECONOMIE DA STRAORDINARIO

Le delegazioni pubblica e sindacale prendono atto che, a consuntivo, risultano certificate economie sui compensi per lavoro straordinario conseguite nel precedente anno, quantificate in € 11.072,40. In conseguenza di quanto sopra, concordano quanto segue:

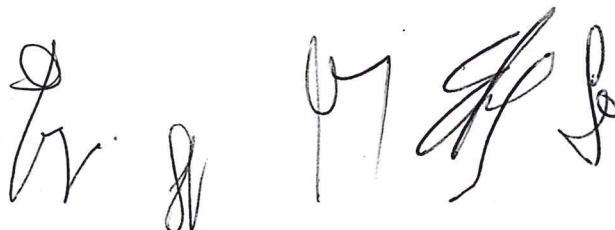
- doversi applicare l'art. 14 comma 3 del CCNL 1.4.1999 ("[Valutate] le condizioni che hanno reso necessaria l'effettuazione di lavoro straordinario... I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa") e l'art. 15 comma 1 stesso C.C.N.L. ("Sono annualmente destinati... a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi... gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14");
- che le economie sui compensi da lavoro straordinario, già accertate a consuntivo per l'esercizio 2015, costituiscono somme certificate e non spese che, secondo il C.C.N.L., si aggiungono al fondo per la contrattazione integrativa dell'anno successivo e, pertanto, determinano un mero trasferimento temporale di spesa e non incidono in alcun modo sulla spesa per gli esercizi seguenti;

che gli articoli sopra citati, dispongono che i risparmi conseguiti sui predetti compensi per lavoro straordinario siano utilizzati per finalità di produttività ed efficienza della performance e, di conseguenza, i criteri ed il procedimento per il pagamento di tali risorse eventuali e variabili del fondo saranno quelli previsti per i compensi di produttività, come regolamentati nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

RISORSE ART. 15 COMMI 2 E 4 CCNL 1.4.1999

Le delegazioni concordano di adottare i seguenti criteri, valori e procedimento per il pagamento delle risorse eventuali e variabili del fondo indicate dall'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999, espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità:

- si dà atto che l'amministrazione comunale, con delibera di Giunta n. 26 del 16.02.2016, ha stabilito di stanziare, a valere sulle risorse eventuali e variabili del fondo, a norma dei citati commi 2 e 4 dell'art. 15, l'importo di euro 28.870,47 e che con delibera di Giunta n. 143 del 20.09.2016 ha inserito, su proposta dei responsabili di settore a seguito di conferenze di servizio, quali obiettivi specifici di produttività e di qualità per il personale dipendente, strategicamente rilevanti per l'ente e collegati alle risorse di cui sopra i seguenti 28 obiettivi, dichiarati conformi ai criteri previsti dalla vigente contrattazione nazionale:



N.	Descrizione obiettivo	Personale coinvolto
1	Studio e applicazione della tracciabilità e gestione informatica dell'atto di notificazione e di pubblicazione degli atti amministrativi	7
2	Assunzione in carico della procedura per la regolare stesura dei contratti in forma digitale	3
3	Seconda annualità del progetto leggere insieme: coinvolgere in forma di lettura adeguata gli utenti del CSER Arcobaleno in uno specifico ciclo di incontri collettivi presso la Biblioteca Comunale	14
4	Collaborazione all'esame dei Bandi Regionali rivolti allo sviluppo delle attività di Politiche Giovanili	1
5	Attuazione delle disposizioni contenute nella legge 20 maggio 2016 n. 76 "Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze" e nel Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 luglio 2016, n. 144 recante disciplina transitoria necessaria ad assicurare la regolare tenuta degli atti delle unioni civili tra persone dello stesso sesso nell'archivio dello stato civile. Preparazione e vidimazione dei registri di stato civile per le unioni civili. Predisposizione della modulistica per le conviventi di fatto. Formazione del personale relativamente alle nuove disposizioni normative. Esecuzione della rilevazione censuaria avente ad oggetto "Rilevazione di controllo della copertura del registro delle istituzioni pubbliche e aggiornamento delle unità locali". Compilazione dei relativi modelli di rilevazione e trasmissione dei dati all'Istat.	5
6	Riorganizzazione del sistema di registrazione e rielaborazione dati inerenti i servizi resi ai cittadini dal servizio sociale con l'applicazione di un nuovo strumento su piattaforma web	3
7	Attivazione Passweb pensioni	3
8	Organizzazione evento sportivo estivo "Visisport"	1
9	Progettazione ed installazione sistema videosorveglianza	1
10	Organizzazione n. 2 incontri formativi con genitori	6
11	Supporto nella procedura per acquisto nuovo scuolabus	3
12	Supporto revisione menù scolastici	2
13	Supporto implementazione pagamenti on-line servizi scolastici	2
14	Formazione interna e documentazione di procedure informatiche complesse	7
15	Controllo e monitoraggio dei fondi di cassa dell'ente	3
16	Servizio manutenzioni generali: - Interventi di manutenzione ordinaria/straordinaria su pavimenti pareti ed infissi dei locali exx ufficio tributi in viale Rinascita da destinare a sede associazioni; - Tinteggiatura pareti esterne blocco A e blocco B scuole di viale Marconi	5
17	Intervento di realizzazione trattamento erbicida antiricrescita (senza utilizzo di diserbanti) al fine di verificare l'efficacia di rimedi naturali per l'eliminazione delle erbacce nei vialetti del cimitero	1
18	Interventi periodici di sfalcio di parte della scarpata percorso pedo/ciclabile lungo il torrente Triponzio tra via repubblica e via Verdi	7
19	Ripristino allaccio idrico e realizzazione necessari lavori per riparare la tubazione idrica presso il COS al fine di riattivare il servizio igienico attiguo la falegnameria	4
20	Al fine verificare situazioni di potenziale pericolo lungo i percorsi pedo/ciclabili naturalizzati, si rende necessario censire e monitorare la vegetazione che cresce spontanea nell'adiacenza del percorso stesso; pertanto si propone di effettuare intervento straordinario di rilievo di tali situazione al fine di programmare gli interventi di bonifica	1
21	Al fine di valutare la opportunità di un eventuale gestione calore delle varie utenze termiche ed energetiche per la pubblica illuminazione del Comune di	1

	Chiaravalle, si reputa necessario esaminare e valutare l'attuale convenzione attiva presso CONSIP, pertanto si propone di verificare le condizioni tecnico-economiche dell'offerta presente nel mercato elettronico della p.a. già pronto per una eventuale adesione	
22	Perdurando la indisponibilità di nuovi loculi presso il locale cimitero, resta necessario proseguire ed intensificare il processo di revisione dei contratti di concessione di loculi comunali e giunti a scadenza; è prevista la possibilità di rinnovare onerosamente il contratto di concessione per ulteriori 35 anni o definitivamente estumulare la salma e quindi recuperare all'uso il loculo così recuperato	4
23	Predisposizione regolamento del verde (avvio procedure per affidamento incarico tecnico abilitato)	2
24	Gara per la realizzazione di un chiosco bar - parco I maggio (predisposizione atti per individuazione soggetti interessati)	1
25	Predisposizione regolamento per l'applicazione degli oneri di urbanizzazione (revisione delle tariffe vigenti e proposta modifica tabelle)	1
26	Collaborazione e assistenza con ditta incaricata della segnaletica stradale. Predisporre relazione	5
27	Redazione modulistica Polizia Amministrativa	3
28	Nuovo software gestione mercati e fiere: formazione ed utilizzo	1

- si dà atto che gli obiettivi proposti hanno un valore strategico per l'amministrazione, sia dal punto di vista del risparmio economico, sia sul rispetto del patto di stabilità, sia organizzativo;
- si riconosce che alcuni obiettivi, che in condizioni normali sarebbero di ordinaria amministrazione, acquistano un valore rilevante di eccezionalità incentivabile a causa della particolare situazione di carenza dotazionale;
- le modalità di perseguimento dei risultati, gli orari di realizzazione, comunque all'interno dell'orario ordinario di lavoro, andranno modulati da ciascun funzionario, in accordo con il proprio personale, attraverso ulteriori conferenze organizzative all'interno dei servizi, in relazione alla specificità di ogni singolo obiettivo;
- si concorda che la quantificazione dei compensi per la completa e corretta realizzazione degli obiettivi proposti è di euro 400 individuali lordi per il personale coinvolto nei 5 obiettivi a maggiore strategicità, contraddistinti dai nn. da 16 a 19 compreso e n. 22 solo per gli operai compresi in quest'ultimo obiettivo e di euro 250 individuali lordi per gli altri 23 obiettivi. Quindi la valutazione non è rapportata ai giorni di presenza in servizio né all'orario di lavoro a tempo pieno o parziale
- si concorda che la differenza tra il valore dell'importo stanziato ed il valore complessivo della realizzazione di tutti i progetti sarà destinato all'incremento proporzionale dei valori individuali;

La somma che residua dalla quantificazione del presente incentivo, nonché dal pagamento delle risorse vincolate (progressioni economiche pregresse, ex livelli economici differenziati, indennità di comparto, di tempo potenziato, aumento dell'indennità educativa) e delle altre risorse contrattabili (indennità di reperibilità, turno, rischio, disagio, detenzione valori, responsabilità di procedimenti amministrativi complessi, coordinamento, segreteria di commissioni, ufficiali demografici, archivisti informatici) e di ogni altro trattamento accessorio a valere sul fondo, è utilizzata integralmente per la liquidazione degli incentivi collegati al raggiungimento degli obiettivi di PEGP individuati con deliberazione di Giunta n. 143 del 20.09.2016 (produttività), in cui confluiscono anche le economie registrate dall'esercizio precedente sui compensi di produttività ai

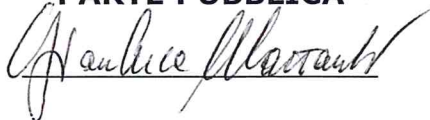
Per: 

sensi dell'art. 15 ult. comma del nuovo sistema unico integrato di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, approvato dalla G.M. con Delib. n° 99 del 14.7.2011.

E' garantito infine il pagamento di tutte le risorse autofinanziate previste da specifiche disposizioni di legge o dai contratti nazionali vigenti (incentivi previsti dal codice degli appalti, incentivi al recupero dell'evasione ex ICI, compensi per adempimenti statistici e censuari).

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA



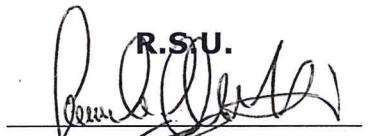
C.G.I.L.

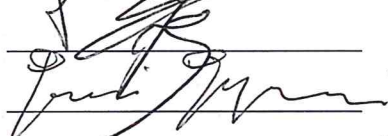


C.I.S.L.



R.S.U.





Proposta di ripartizione fondo contrattazione decentrata 2016



Risorse stabili	365.401,72
Risorse variabili	27.979,47
Totale risorse	393.381,19

Risorse allocate su altri capitoli **20.800,00**

Risorse vincolate

descrizione	Previsione
Risorse utilizzate per la progressione economica	149.686,85
Ex Livello Economico Differenziato	3.971,04
Riqualificazione giuridica Agenti in cat. C nel 1998	525,85
Indennità di comparto (quota fondo)	49.937,67
Indennità di tempo potenziato	1.781,40
Aumento indenn. educativa Asili Nido	2.189,36
	208.092,17

Risorse contrattabili

descrizione	Proiezione
Compensi di produttività (compresi progetti speciali art. 15 comma 2)	128.544,73
Indennità di reperibilità	14.268,43
Indennità di turno	14.269,01
Indennità di rischio	9.061,44
Indennità di disagio (comprese tipologie particolari di orario ed esumazione)	1.716,00
Maggiorazione oraria per lavoro festivo art. 24	4.702,99
Respons. di procedimenti amministrativi complessi, indennità ufficiali demografici e archivisti informatici	6.750,00
Indennità di coordinamento, di segreteria di commissioni consiliari o commissione edilizia	4.257,77
Indennità per detenzione e maneggio valori di cassa	1.718,65
	185.289,02
Totale destinazione fondo (escluse le risorse disciplinate da leggi speciali)	393.381,19

Leggi speciali

descrizione	Proiezione
Compensi ISTAT e vari	<i>fuori fondo</i>
Comp. censimento agricoltura	<i>fuori fondo</i>
Compensi accertamento ICI	800,00
Art. 18 L. 109/94 progettazione	20.000,00
Compensi commissioni di collaudo	<i>fuori fondo</i>
	20.800,00

Economie certificate da anni precedenti

Risparmi sui compensi da lavoro straordinario anno precedente **11.072,40**