

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1°:

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		30 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di sottoscrizione del CCID definitivo, fino a successiva modificazione bilaterale
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario generale Gianluca Mazzanti</li> <li>• Funzionario settore Programmazione Silvia Campanella</li> </ul> Parte sindacale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• Per le OO.SS</li> </ul> C.G.I.L. - F.P. Andrea Raschia
Soggetti destinatari		Dipendenti Comunali del Comune di Chiaravalle.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione degli incentivi economici di cui all' art. 93 comma 7ter del D.Lgs. 163/ 2006 e ss.mm.ed ii.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa (art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/ 2001) e attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto sia sulla relazione tecnica, sia su quella illustrativa (art. 40 comma 3-sexies ed art. 40-bis comma 2 del decr.), in tutti gli aspetti sia di carattere economico-finanziario, sia sulla compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento ai trattamenti accessori e al rispetto delle materie di contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il sistema unico integrato di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 99 del 14.7.2011.
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.33/2013 è stato approvato, quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, con deliberazione di Giunta n.21 del 09.02.2016.
		Sono stati integralmente assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, in apposita sezione di facile accesso e consultazione inserita nella home-page e denominata "Amministrazione trasparente", di tutte le notizie e informazioni previste dalle leggi vigenti.
	La Relazione della Performance è stata regolarmente e puntualmente validata dall'O.V.	
Eventuali osservazioni		

## MODULO 2°

### **Sezione 1^: Illustrazione della struttura del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è finalizzata a consentire un'equa ed equilibrata ripartizione degli incentivi economici previsti dall'art. 93 comma 7ter del D.Lgs. 163/ 2006 e ss.mm.ed ii.

Il documento concordato si struttura in forma di articolato contrattuale.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire i criteri di ripartizione ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita delibera di indirizzo n. 206 in data 26.11.2015.

### **Sezione 2^: modalità di utilizzo delle risorse accessorie;**

Il contratto decentrato in oggetto si ispira ai seguenti criteri:

- l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione viene ripartito tra i dipendenti in funzione del livello di impegno lavorativo e responsabilità connessi alla funzione rivestita,
- vengono di conseguenza stabilite percentuali differenziate sia in ordine alle fasi dell'intervento (progettazione: preliminare - definitiva – esecutiva, direzione lavori e collaudo), sia in ordine ai dipendenti interessati, suddivisi in sei gruppi, il tutto come da tabelle 1 e 2 dell'ipotesi di contratto.

### **Sezione 3^: risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;**

Considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance, alla luce dell'art. 4 del D.Lgs. n. 150/ 2009, e che il comma 4 dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/ 2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, il C.C.I.D. persegue un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. I risultati attesi dalla stipulazione del contratto stesso, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale e in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/ 2009, perseguono gli obiettivi operativi previsti dal P.E.G.P. adottato dall'Amministrazione per l'anno di riferimento, i quali declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi per l'anno, rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni, in base a quanto affermato dalle Delibere CIVIT n. 112/ 2010 e n. 89/ 2010.

### **Sezione 4^: altre informazioni utili**

(nessuna)

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **MODULO 1°: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2016, la formale adozione dell'atto di costituzione del fondo per l'incentivo di cui trattasi da parte dell'Ente è avvenuta con Determinazione Dirigenziale n. 228 del 31/03/2016, che individua un fondo di € 10.000,00 sul capitolo di spesa 10161200.

#### **Sezione 1^: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- nessuna -

#### **Sezione 2^: Risorse variabili**

La quota del fondo in oggetto attiene totalmente alla parte eventuale e variabile del fondo previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999.

#### **Sezione 3^: Decurtazioni del Fondo**

- nessuna -

#### **Sezione 4^: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Risorse stabili € 0

Risorse variabili € 10.000,00

**Totale risorse € 10.000,00**

#### **Sezione 5^: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- nessuna -

### **MODULO 2°: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

I criteri di ripartizione sono definiti in coerenza con le previsioni del Tit. III del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità, con le norme di C.C.N.L. tuttora vigenti e con la giurisprudenza contabile e le risultanze dei servizi ispettivi del M.E.F., ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa; sono inoltre coerenti con il principio di selettività imposto dall'art. 23 del Decr. n. 150/2009, attraverso la previsione di valutazioni di merito e l'esclusione di qualsiasi estensione automatica a figure che non abbiano svolto effettivamente ed efficacemente uno dei ruoli tassativamente elencati nel C.C.I.D.

#### **Sezione 1^: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- nessuna -

#### **Sezione 2^: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

€ 10.000,00 salve variazioni in corso d'anno.

#### **Sezione 3^: Destinazioni ancora da regolare**

- nessuna -

#### **Sezione 4^: Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incentivi alla progettazione tecnica interna**

Risorse stabili € 0

Risorse variabili € 10.000,00

**Totale risorse € 10.000,00**

#### **Sezione 5^: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

- nessuna -

**Sezione 6<sup>^</sup>: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) Il fondo non è costituito utilizzando risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) i criteri di ripartizione rispettano il principio di attribuzione di incentivi economici previa verifica.

**MODULO 3<sup>o</sup>: Schema generale riassuntivo del fondo per gli incentivi alla progettazione tecnica interna e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

L'importo stanziato è il medesimo degli anni 2011, 2012 e 2013, dimezzato rispetto al triennio precedente.

**MODULO 4<sup>o</sup>: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I vincoli di spesa e, in particolare, il vincolo di destinazione specifica, risultano correttamente presidiati.

**Sezione 1<sup>^</sup>: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio i limiti espressi dal fondo.

**Sezione 2<sup>^</sup>: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato da questa Amministrazione, che la spesa per l'obiettivo in oggetto non supera quella dell'anno precedente, anche se l'importo non è soggetto dal D.L. 31.5.2010 n° 78 conv. con modd. in L. 30.7.2010 n° 122 al vincolo di tale rispetto, secondo l'interpretazione consolidata della Corte dei conti.

**Sezione 3<sup>^</sup>: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse quote di destinazione del Fondo**

E' stata puntualmente verificata la sussistenza e la corretta imputazione dei mezzi di copertura del fondo, con riferimento alla struttura del bilancio di questa Amministrazione.

Il contratto sottoscritto definitivamente, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e la certificazione dell'organo di controllo interno (articolo 40-bis, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001) saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Gli Organi di controllo interno vigileranno sulla corretta applicazione delle disposizioni di cui al comma 7° ultimo periodo dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165 del 2001.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE  
PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Silvia Campanella)  
[silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it](mailto:silvia.campanella@comune.chiaravalle.an.it)