



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate Anno 2013

Il giorno 15 ^{aprile} ~~maggio~~ 2014 ore 16,00 si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Chiaravalle, autorizzata alla stipula con deliberazione n. 70 del 14.04.2014, le rappresentanze sindacali di categoria e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ente per stipulare il C.C.I.D. di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2013, secondo la preintesa sottoscritta fra le parti il 12.03.2014, attestata dall'Organo di Revisione il 10.04.2014, a seguito di richiesta n. 5356 del 17.03.2014;

Le parti, richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno 2013, costituite con determinazione dirigenziale n° 239 del 29.3.2013, ammontano complessivamente ad euro 427.559,19.

Richiamano il contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Chiaravalle per il triennio 2013-2015 sottoscritto nelle date 24.07.2013 e integrato nelle firme nella data del 05.08.2013.

Dopo adeguato confronto, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate per il 2013, come risulta nell'allegato al presente contratto integrativo, che ne forma parte integrante e sostanziale.

Per l'anno 2013, in particolare le parti prendono atto dell'obbligatorietà per legge di prorogare la sospensione dell'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali vista la normativa vigente.

Le delegazioni pubblica e sindacale prendono atto che, a consuntivo, risultano certificate economie sui compensi per lavoro straordinario quantificate in € 9.826,18 per l'anno 2011 ed € 434,30 per l'anno 2012. In conseguenza di quanto sopra, concordano quanto segue:

- doversi applicare l'art. 14 comma 3 del CCNL 1.4.1999 ("[Valutate] le condizioni che hanno reso necessaria l'effettuazione di lavoro straordinario... I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15, in sede di contrattazione decentrata integrativa") e l'art. 15 comma 1 stesso C.C.N.L. ("Sono annualmente destinati... a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi... gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14");

A. D.

Famper
[Signature]

Isabella Faricelli
[Signature]
Isabella Faricelli

- che le economie sui compensi da lavoro straordinario, già accertate a consuntivo per gli esercizi 2011 e 2012, costituiscono somme certificate e non spese che, secondo il C.C.N.L., si aggiungono al fondo per la contrattazione integrativa dell'anno successivo e, pertanto, determinano un mero trasferimento temporale di spesa e non incidono in alcun modo sulla spesa per gli esercizi seguenti;
- che gli articoli sopra citati dispongono che i risparmi conseguiti sui predetti compensi per lavoro straordinario siano utilizzati per finalità di produttività ed efficienza della performance e, di conseguenza, i criteri ed il procedimento per il pagamento di tali risorse eventuali e variabili del fondo saranno quelli previsti per i compensi di produttività, come regolamentati nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Le delegazioni danno poi atto, come da relazione del responsabile dell'Area Programmazione, Controllo e Risorse Umane, prot 4608 del 6 marzo 2014, dell'avvenuto raggiungimento dell'obiettivo n° 3, tra i piani di razionalizzazione previsti ed approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 41 del 29.3.2012, per il triennio 2012 - 2014, consistente nell'effettuazione di gara formale per il nuovo affidamento a ditta esterna del servizio di assistenza informatica mediante procedura di evidenza pubblica, per un risparmio effettivamente conseguito di Euro 5.551,80, risultante dalla corrispondente voce di bilancio.


Concordano quindi sin da ora, senza necessità di nessuna ulteriore trattativa, che, dal momento in cui i risparmi saranno certificati, ai sensi della normativa vigente, dal collegio dei revisori dei conti, il 50% delle economie stesse, sono utilizzate per il 50% per la contrattazione integrativa e quindi per il pagamento della premialità secondo quanto previsto nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e il restante 50% destinato alla erogazione dei premi secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e quindi destinato al servizio informatico comunale, quale servizio che ha realizzato l'obiettivo stesso, nel rispetto dell'art. 15 del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente;

Le delegazioni concordano inoltre di adottare i seguenti criteri, valori e procedimento per il pagamento delle risorse eventuali e variabili del fondo indicate dall'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999, espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità:

- si dà atto che l'amministrazione comunale, con delibera del Commissario Straordinario n. 12 del 5.02.2013, ha stabilito di stanziare, a valere sulle risorse eventuali e variabili del fondo, a norma dei citati commi 2 e 4 dell'art. 15, l'importo di euro 28.870,47 e che con delibera di Giunta n. 167 del 28.10.2013 ha inserito, su proposta dei responsabili di settore a seguito di conferenze di servizio, quali obiettivi specifici di produttività e di qualità per il personale dipendente, strategicamente rilevanti per l'ente e collegati alle risorse di cui sopra i seguenti 18 obiettivi, dichiarati conformi ai criteri previsti dalla vigente contrattazione nazionale:

	<u>dipendenti coinvolti</u>
1 Sperim. armonizz. contabile obiettivo 2013 - 2014	24
2 Sperim. consegna farmaci a domicilio (DGM 152 del 7.10.2013)	3
3 Collab. prevenz. difficoltà e interruzioni uff. Sport	4
4 Sperim. dich. di volontà donaz. organi e rinnovo carta d'ident.	5
5 Accogl. 2 giov. progetto ponte scuola centro (educ. oltre n° ospiti)	7
6 Redistrib. attività, avvio procc. riscoss. coattiva c/o ufficio '13-'14	5
7 Adeguamento piazzola messa in riserva rifiuti c/o COS	7
8 Censimento pubblica illuminazione	3
9 Potatura straordinaria parco I Maggio	9
10 Riunione nel SUAP procc. commercio su aree pubbliche '13-'14	1

A. P.



 L. P.

11	Controllo in borgh.pulizia suolo deiez.anim.primo matt.fuori turno	8
12	Supporto ausil.traffico controllo soste a pagamento	1
13	Cens.e apposiz.tabelle fermata scuolab.negli itinerari scolastici	5
14	Form.archivio storico "Voci della storia e della memoria" '13-'14	3
15	Monitoraggio gradimento alimenti tabella dietetica - analisi resi	3
16	Centro dislessia 2013 - 2014	3
17	Istituzione consulta comunale dei giovani di Chiaravalle	1
18	Riorganizz.asilo nido in relaz.alle iscrizioni anno scol.2013-2014	14

- si dà atto che gli obiettivi proposti hanno un valore strategico per l'amministrazione, sia dal punto di vista del risparmio economico (come ad es. nel caso del censimento degli impianti elettrici), sia sul rispetto del patto di stabilità (come ad es. la sperimentazione dell'armonizzazione contabile), sia organizzativo (come ad es. la riorganizz. asilo nido);
- si riconosce che alcuni obiettivi, come ad es. il progetto di potatura del parco, che in condizioni normali sarebbero di ordinaria amministrazione, acquistano un valore rilevante di eccezionalità incentivabile a causa della particolare situazione di carenza dotazionale;
- le modalità di perseguimento dei risultati, gli orari di realizzazione, comunque all'interno dell'orario ordinario di lavoro, sono modulati da ciascun funzionario, in accordo con il proprio personale, attraverso ulteriori conferenze organizzative all'interno dei servizi, in relazione alla specificità di ogni singolo obiettivo;
- si concorda che la quantificazione dei compensi per la completa e corretta realizzazione degli obiettivi proposti è di euro 400,00 individuali lordi per i 3 obiettivi a maggiore strategicità, contraddistinti dai nn. 7, 8 e 9 (adeguamento piazzola rifiuti COS, censimento pubblica illuminazione e potatura straordinaria parco I Maggio), di cui il primo sollecitato dalla R.S.U. stessa, e di euro 250,00 individuali lordi per gli altri 15 obiettivi. Quindi la valutazione non è rapportata ai giorni di presenza in servizio né all'orario di lavoro a tempo pieno o parziale;
- si concorda che la differenza tra il valore dell'importo stanziato ed il valore complessivo della realizzazione di tutti i progetti sarà destinato all'incremento proporzionale dei valori individuali;
- Si concorda che i dipendenti coinvolti in più obiettivi, sopra elencati, verranno remunerati solo una volta se già percepiscono anche le indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999 e art. 7 CCNL 9.5.2006 previste all'art. 6 punto 9) del contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Chiaravalle per il triennio 2013-2015 sottoscritto nelle date 24.07.2013 e 05.08.2013);

A. ↑

La somma che residua dalla quantificazione del presente incentivo, nonché dal pagamento delle risorse vincolate (progressioni economiche pregresse, ex livelli economici differenziati, indennità di comparto, di tempo potenziato, aumento dell'indennità educativa) e delle altre risorse contrattabili (indennità di reperibilità, turno, rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità di procedimenti amministrativi complessi, coordinamento, segreteria di commissioni, ufficiali demografici, archivisti informatici) e di ogni altro trattamento accessorio a valere sul fondo, è utilizzata integralmente per la liquidazione degli incentivi collegati al raggiungimento degli obiettivi di PEGP individuati con deliberazione di Giunta n. 87 del 27.05.2013 (produttività), in cui confluiscono anche le economie registrate dagli esercizi precedenti sui compensi di produttività a

[Handwritten signatures and initials]

sensi dell'art. 15 ult. comma del nuovo sistema unico integrato di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, approvato dalla G.M. con Delib. n° 99 del 14.7.2011.

E' garantito infine il pagamento di tutte le risorse autofinanziate previste da specifiche disposizioni di legge o dai contratti nazionali vigenti (incentivi alla progettazione, incentivi al recupero dell'evasione ex ICI, compensi per adempimenti statistici e censuari).

Si allega dichiarazione a verbale della rappresentanza sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Giuseppe Marzulli

C.G.I.L.

Angelo Paducci

R.S.U.

Isabella Favicelli

Francesco Grewido

Giuseppe

Allegato 2

La parte sindacale richiama l'Amministrazione Comunale al rigoroso rispetto di quanto stabilito dai contratti nazionali di lavoro, *che demanda espressamente la*
degnazione della materia alla Contrattazione Integrativa

R.S.U.

Isabella Faricelli
Presidente

Faricelli

Am

Nello specifico, si richiede un maggiore coinvolgimento della RSU nella definizione dei criteri finalizzati alla determinazione dei progetti speciali inseriti all'interno delle risorse dell'art. 15 co.2 per l'anno 2014.

Ciò al fine di evitare la sovrapposizione di più percorsi progettuali per ciascun dipendente.

R.S.U.

Isabella Faricelli
~~Presidente~~
Presidente

Faricelli